

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LAVORO**
Accordo Decentrato – Anno 2024 (parte economica)
(art. 40, commi 3 e 4, d.lgs. 165/2001)

TOTALE FONDO DISPONIBILE EURO € 23.159,03

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI 2023 – 2025.

Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI normativo 2023 – 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, in quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2024:

- in € 23.159,03, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto e agli altri istituti obbligatori, così risultanti:
- **Risorse stabili per € 22.451,33;**
- **Risorse variabili per € 707,07;**

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.

3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO – Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

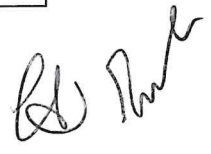
Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti nel CCNL 2019-2021 e nel CCDI normativo 2023 – 2025.

Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come di seguito specificato: Nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e dell'art. 14 e della tabella A "misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" del CCNL 16.11.2022, le parti stabiliscono di destinare un importo pari ad € 8100,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree così ripartite:

area	partecipanti	50%	differenziale	importo
funzionari EQ	3	2	1600	3200,00
funzionari	0	0		
istruttori	2	1	750	750,00





operatori esperti	6	3	650	1950,00
operatori	8	4	550	2200,00
Costo complessivo				8100,00

2. L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa e individuale [comprendente dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale]. Le risorse saranno ripartite come di seguito indicato: **di seguito ripartito 50% produttività individuale; 50% produttività di settore.**

Art. 5- Indennità legate a prestazioni e incarichi specifici

- a. Attività che comportano ad esposizione a rischi e disagio (Condizioni di lavoro): € 6500,00
- b. Specifiche responsabilità attribuite a personale non titolare di incarichi di E.Q.: € 3240,00
- c. Reperibilità: € 3000,00

Art. 6 - Clausole finali.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Osservazioni:

Eventuali economie dei vari istituti fissi andranno ad impinguare il fondo già destinato alla produttività.

Le parti concordano che la presente ipotesi è da considerarsi definitiva a condizione che il Revisore dei conti emetta parere favorevole sulla stessa e che la Giunta Comunale deliberi la relativa autorizzazione

La riunione si conclude alle ore 16.23

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Caterina Attinà



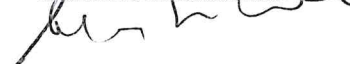
Il componente

Caterina Mollica



Il componente

Carmelo Altomonte



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CISL FP

Consolato Dino Caccamo
in collegamento remoto

Il componente la R.S.U.

Sig. Talia Giovanni

