



COMUNE DI PIRAINO

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

COPIA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

Provvedimento sindacale n. 02 del 09/01/2024

DETERMINAZIONE R.G. n. 796 del 11-09-2024

N. Area 81	Data emissione	11-09-2024
------------	----------------	------------

Oggetto:

Stabilizzazione di n. 5 (cinque) unità di personale impegnato in attività socialmente utili (ASU), ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1 - Approvazione verbali, schema di contratto, ed assunzione in servizio.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Richiamato il Provvedimento Sindacale n° 02 del 09/01/2024 esecutivo, con il quale, allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali dell'“Area Economico-Finanziaria” in cui è articolata la struttura organizzativa di questo Ente;

Accertato che allo stato non sussistono, fatte salve situazioni di cui non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 01.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 27.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 29.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 14.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.184 del 10/07/2024 ad oggetto “Modifica ed integrazione della sezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno di personale" del piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Piraino 2024-2026 approvato con deliberazione n. 88

AREA ECONOMICO FINANZIARIA - Determinazione n. 796 del 11-09-2024 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

del 15 aprile 2024”;

Richiamate le succitate delibere”, nelle quali vengono previsti:

- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (24 ore) di n. 2 (due) unità, Operatore (ex cat. “A”);
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (23 ore) di n. 2 (due) unità, Operatore esperto (ex cat. “B”);
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (21 ore) di n. 1 (uno) unità, Istruttore (ex cat. “C”);

Atteso:

Che l’art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 *“Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”* convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce *“che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468 , i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;*

Che l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante *“Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”* al comma 3 riporta: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;*

Che il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;

Che con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. ha specificato che: *l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall’Ente procedente,*

da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera di G.C. n. 368 del 30.12.2023 di *“Prosecuzione dal 01/01/2024 al 31/12/2024 delle attività socialmente utili di n. 05 lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014” nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali*”;

Considerato:

- che con nota prot. n. 14894 del 02.08.2024, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis - Decreto L.gs.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004;
- che entro i 20 giorni successivi non è pervenuta alcuna assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro;

Preso atto:

che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è finanziata dalla Regione Siciliana con un contributo per ciascun lavoratore ASU per un importo di € 19.180,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc.. a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024, e, che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, come da Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

Dato atto che con determina R.G. n. 751 del 30.08.2024 è stato approvato lo schema di Avviso e di domanda per aderire alla procedura di stabilizzazione;

Preso atto che entro i termini sono pervenute n. 05 domande e che le stesse, controllate, sono risultate conformi all'avviso e alle condizioni di accesso alla selezione;

Rilevato che con determina di area R.G. n. 790 del 10.09.2024 è stata nominata la Commissione giudicatrice;

Visti i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 redatti dalla Commissione, e trasmessi allo scrivente con nota protocollo n. 17105 del 11.09.2024, da cui risulta la graduatoria definitiva dei candidati idonei suddivisi per categoria, nonché il punteggio delle valutazioni dei titoli e delle prove sostenute dalla candidata appartenente all'area degli istruttori;

Ritenuto necessario approvare i suddetti verbali e prevedere la pubblicazione degli stessi sul sito dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;

Visti gli allegati schemi di contratto individuale (allegato “A”) che dovranno essere sottoscritti tra il Comune di Piraino e i lavoratori impiegati in attività socialmente utili operanti presso

l'Ente e risultati idonei nella procedura di stabilizzazione;

Richiamati altresì la L.R. n. 1/2024, il D. L. 75/2023 e la L. 148/2015;

Evidenziato, infine, che l'efficacia della stabilizzazione resta subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata per cui è necessario procedere con apposita istanza entro il 15 settembre p.v.;

Dato atto che è necessario procedere a formalizzare l'assunzione dei soggetti impiegati in attività socialmente utili operanti presso l'Ente e risultati idonei nella procedura di stabilizzazione mediante la tempestiva stipula del contratto individuale di lavoro avente decorrenza fissata dal 1° Ottobre 2024;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023;
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024;
- la circolare Regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.17548 del 24.4.2024;

Per quanto in premessa,

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. **Di stabilire** che le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. **Di Approvare** i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 redatti dalla Commissione, e trasmessi allo scrivente con nota protocollo n. 17105 del 11.09.2024, da cui risulta la graduatoria definitiva dei candidati idonei suddivisi per categoria, nonché il punteggio delle valutazioni dei titoli e delle prove sostenute dalla candidata appartenente all'area degli istruttori;
3. **Di procedere**, in attuazione e per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, all'assunzione in servizio del personale impegnato in attività socialmente utili con decorrenza dal 01 ottobre 2024, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., presso il Comune di Piraino, di n. 05 (cinque) lavoratori a tempo indeterminato e parziale, tramite la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 10, comma 3 della L.R. 1/2024, dell'art. 2 del D. L. 75/2023, dell'art. 1, comma 446 e ss della L. 145/2018, come di seguito indicato:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Area / Servizio / Nominativo	Orario settimanale
Ex "A"	OPERATORE	02	Amministrativa/Vigilanza e S.E. Passalacqua Rosa Messina Giuseppa	24 h
Ex "B"	OPERATORE ESPERTO	02	Tecnica/Vigilanza e S.E. Busacca Carmela Vasi Ciro	23 h
Ex "C"	ISTRUTTORE	01	Amministrativa Allia Maria Elisa	21 h
	TOTALE	05		

4. **Di approvare** gli schemi di contratto individuale che si allegano al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;
5. **Di disporre** la pubblicazione della presente sul sito web del comune, all'albo pretorio on line, oltre che, permanentemente, in Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso";
6. **Di dare atto, altresì**, che la procedura di stabilizzazione avviene nel rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative;
7. **Di dare atto, ancora**, che l'assunzione rimane subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione e che l'efficacia della stabilizzazione è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata;
8. **Di dare atto** che la presente determinazione non comporta oneri diretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura finanziata con risorse a valere degli stanziamenti previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024;
9. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato:
 - per 10 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
 - sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 13/2022;
 - in Amministrazione Trasparente, nella sezione "bandi di concorso";
 - nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell'Ente, a cura del servizio "E-government - Albo Pretorio Online - Gestione del Portale", alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Provvedimenti" e di secondo livello "Provvedimenti Dirigenti", denominazione "Determinazioni Dirigenziali"

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Aurelio Scaffidi Domianello

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del D.lgs. 267/2000 e Legge Regionale n. 48/91 si esprime parere Favorevole.

Lì, 11-09-2024

RESP. AREA ECONOM. FINANZIARIA

F.to Aurelio Scaffidi Domianello

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio del Comune dal 11-09-2024
al 26-09-2024.

Lì, 11-09-2024

RESP. DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Rosaria Condipodaro Marchetta
