



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA

COMUNE DI PIRAINO

(Città Metropolitana di Messina)



Deliberazione della Giunta Municipale

N. 09 del 23 GEN. 2024

OGGETTO: Modifica sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI PIRAINO 2023-2025 approvato con deliberazione n. 212 del 30 Agosto 2023

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **VENTITRE'** del mese di **GENNAIO** con inizio alle ore **16:47**, si è riunita la Giunta Comunale in presenza nella sede comunale di Piraino, sotto la presidenza del Sindaco.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale d.ssa Giuseppina Maria Cammareri.

Intervengono i Signori:

		Presenti	Assenti
1) CIPRIANO SALVATORE	Sindaco- Presidente	X	
2) SAGGIO GIUSEPPA	Assessore	X	
3) MIRENDA GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
4) RAFFAELE MARIO	Assessore		X
5) MIRAGLIOTTA MARIA	Assessore		X

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto che di seguito si riporta integralmente:.

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale.

n. 02 del 18.01.2024 Registro Area Economico Finanziaria.
n. 09 del 23-01-2024/ Registro Generale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Modifica sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI PIRAINO 2023-2025 approvato con deliberazione n. 212 del 30 Agosto 2023

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n.212 del 30 Agosto 2023 è stato approvato il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI PIRAINO 2023-2025;**

Visto

il **Decreto legge 19 settembre 2023, n. 124** "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Richiamato:

l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

Visto altresì:

l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – pubblicato dalla **Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari** (d'ora in avanti "Avviso") in data 20 novembre 2023

Atteso che, nella sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale, del PIAO 2023-2025, la dotazione organica era la seguente:

Dotazione Organica a costo potenziale ai sensi delle linee e guida funzione pubblica del 08/05/2018 ANNO 2023

	post previsti	ex Cat. Economica	posti complessivi occupati e vacanti	Costo	post previsti	Posti occupati	Assumibili	Tot.	Costo	Note
AREA FUNZIONARI		ex D 6	1	€ 47.151,21		1		1	€ 47.151,21	
		EXD2	1	€ 37.356,14		1		1	€ 37.356,14	
		D1		€ 0,00			1	1	€ 35.710,53	Personale in servizio: trattamento con ex articolo per un fine o un'unità di disponibilità di un lavoratore economico (L. 30/01/2017)
		ex C5	5	€ 183.856,99		5		5	€ 183.856,99	
		ex C4 33,33%	1	€ 11.538,11			1	1	€ 11.538,11	in aumento rispetto a quanto con contratto ex art. 14 con il contratto precedente art. 1 contratto 557/Scopie 2007
		ex C2 83,33%	8	€ 224.115,82		8		8	€ 224.115,82	Personale con inquadramento orario
AREA ISTRUTTORI		ex C2 33,33%	1	€ 11.205,12			1	1	€ 11.205,12	in aumento rispetto a quanto con contratto ex art. 14 con il contratto precedente art. 1 contratto 557/Scopie 2007. Totale 12 con
		ex C1 66,67%					2	2	€ 43.838,62	Assunzione mediante mobilità volontaria di un docente di scuola primaria. Esito di concorso (Bando n. 40/2017)
		C1 33,33%	1	€ 10.958,01			1	1	€ 10.958,01	All'assunzione a tempo con contratto con altre unità di copertura vacante art. 1. contratto 557/Scopie 2007
AREA OPERATORI ESPERTI		ex B7	1	€ 34.097,30		1		1	€ 34.097,30	
		ex B5	1	€ 32.338,26		1		1	€ 32.338,26	
		ex B2	1	€ 30.266,82		1		1	€ 30.266,82	
		ex B2 83,33%	2	€ 50.272,90		2		2	€ 50.272,90	Personale con inquadramento orario
AREA OPERATORI		ex A5	3	€ 90.494,83		3		3	€ 90.494,83	
		ex A2 66,66%	2	€ 38.054,79		2		2	€ 38.054,79	Personale con inquadramento orario
		ex A2 83,33%	8	€ 190.285,39		8		8	€ 190.285,39	Personale con inquadramento orario
		ex A1 66,67%	3	€ 56.360,94		3		3	€ 56.360,94	Personale con inquadramento orario
	0,00	totale	39,00	€ 1.048.682,64	0,00	36,00	6,00	42,00	€ 1.128.231,80	

Spesa personale in servizio	€	1.048.682,64	Spesa personale comprensiva di assunzioni programmate	€	1.128.231,80
Trattamento accessorio: inden. Pos. e risult. fondo dip. e straordinario	€	69.000,00	Trattamento accessorio: inden. pos. e risult. e fondo dip. e straordinario	€	69.000,00
Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indenn. di vigilanza, Indenn. Educatori)	€	45.355,10	Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indenn. di vigilanza, Indenn. Educatori)	€	45.355,10
Totale costo dotazione organica		1.163.037,74 €	Totale costo dotazione organica aggiornata		1.242.586,90 €
Spesa del personale medio del triennio 2011/2013 al netto componenti escluse	€			€	2.143.085,90

Dato atto che essendo l'ente strutturalmente deficitario, con verbale n. 154 del 26.09.2023 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - COSFEL, approvava la Delibera di G.M. n.95 del 04.04.2023 e n. 212 del 30.08.2023 avente ad oggetto "Approvazione PIAO 2023/2025- rideterminazione dotazione organica Sez. 3 del PIAO 2023/2025,

Considerato che:

l'Ente ritiene di modificare la sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 prevedendo l'assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea, al fine di presentare la manifestazione di interesse di cui al citato Avviso Pubblico pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione, modificando la dotazione organica ed il piano delle assunzioni come segue:

Anno 2024

Assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. a tempo indeterminato da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea.

Evidenziato che:

- ✓ le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale e dal rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra.
- ✓ Nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate,
- ✓ questo Ente prevede, quindi, nella dotazione organica l'inserimento di tre funzionari di Elevata qualificazione a partire dal 2024, rideterminando la dotazione organica, così come segue:

Dotazione Organica costo potenziale ai sensi delle linee guida funzione pubblica del 08/05/2018 ANNO 2023

AREA FUNZIONARI	posti previsti	ex Cat. Economica	postu complessivi occupati e vacanti	Costo	postu previsti	Posti occupati	Assumibili	Tot.	Costo	Note
		ex D6	1	€ 47.151,21		1		1	€ 47.151,21	
		ex D2	1	€ 37.356,14		1		1	€ 37.356,14	
		ex D1					3	3	€ 107.131,59	Assunzione eterofinanziata Agenzia Coesione.
		ex D1		€ 0,00		1		1	€ 35.710,53	Assunzione mediante utilizzo graduatoria del Comune di Torrenova (ME) in fase di stipula contratto individuale di lavoro.
AREA ISTRUTTORI		ex C5	5	€ 183.886,99		5		5	€ 183.886,99	
		ex C4	1	€ 11.838,11			1	1	€ 11.838,11	Attualmente coperto mediante convenzione ex art. 14 ccnl 2004, (ora art. 23 CCNL EELL 2019-2021) da coprire mediante art 1 comma 557, legge 311/2004
		33,33%								
		ex C2	8	€ 224.115,82		8		8	€ 224.115,82	Personale con incremento orario
		ex C2	1	€ 11.205,12			1	1	€ 11.205,12	Da coprire con convenzione ex art. 14 ccnl 2004 (ora art. 23 CCNL EELL 2019-2021) o mediante art 1 comma 557, legge 311/2004 (max 12 ore)
		33,33%								
		ex C1				1	0	1	€ 27.396,67	Assunto dal 1 gennaio 2024 mediante mobilità volontaria (part-time 24 ore) con eventuale previsione di incremento orario n. 6 ore dal 01.02.2024 fino al 31.12.2024
		ex C1					1	1	€ 22.997,59	Procedura in itinere di Assunzione mediante mobilità volontaria /o scorrimento graduatoria di altri Enti/ o concorso (Istruttore Amministrativo)
	ex C1	1	€ 10.958,01			1	1	€ 10.958,01	Da coprire con convenzione con altro ente ex art. 14 CCNL 2004 (ora art.23 CCNL EELL 2019-2021) o mediante art 1. comma 557, legge 311/2004	
area operatori esperti		ex B7	1	€ 34.097,30		1		1	€ 34.097,30	
		ex B5	1	€ 32.338,26		1		1	€ 32.338,26	
		ex B2	1	€ 30.266,82		1		1	€ 30.266,82	
		ex B2	2	€ 50.272,90		2		2	€ 50.272,90	Personale con incremento orario
area operatori		ex A5	3	€ 90.494,83		3		3	€ 90.494,83	
		ex A2	2	€ 38.054,79		2		2	€ 38.054,79	Personale con incremento orario
		66,66%								
		ex A2	8	€ 190.285,39		8		8	€ 190.285,39	Personale con incremento orario
		ex A1	3	€ 56.360,94		3		3	€ 56.360,94	Personale con incremento orario
	66,67%									
	0,00	totale	39,00	€ 1.048.682,64	0,00	38,00	7,00	45,00	€ 1.241.919,03	

Spesa personale in servizio	€ 1.048.682,64
Trattamento accessorio: inden. Pos. e risult. fondo disp. e straord.	€ 69.000,00
Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indenn. di vigilanza, Indenn. Educatori).	€ 45.355,10
Totale costo dotazione organica	1.163.037,74 €

Spesa personale comprensiva di assunzioni programmate	€ 1.241.919,03
Trattamento accessorio: inden. Posiz. e risult. e fondo disp. e straord.	€ 69.000,00
Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indenn. di vigilanza, Indenn. Educatori)	€ 45.355,10
Totale costo dotazione organica aggiornata	1.356.274,13 €

Spesa del personale media del triennio 2011/2013 al netto componenti escluse € 2.143.085,90

Dato altresì atto:

- della neutralità delle spese etero - finanziate, prevista dall'art.57 comma 3 septies D.L.n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- che si tratta di una previsione utile a migliorare i margini dei comuni, dal momento che, depurando denominatore e numeratore di uno stesso valore, l'incidenza della spesa di personale è più bassa, e che tuttavia la disposizione normativa:
- non può riguardare il personale etero - finanziato assunto prima dell'entrata in vigore della norma;
- può essere applicata solo qualora la norma che dispone lo stanziamento delle risorse (legge Statale, legge regionale, decreto ministeriale...) destini specificamente le stesse ad assunzioni di personale;

Richiamata, con riguardo all'applicazione del detto principio di neutralità della spesa di personale e delle correlate entrate, la delibera della Sezione Liguria n.91/2020 che riporta una serie di posizioni univoche, adottate da diverse sezioni regionali e anche dalla Sezione delle Autonomie;

Ritenuto pertanto di modificare la sezione 3:3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI PIRAINO 2023-2025 approvato con deliberazione n. 212 del 30 Agosto 2023, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Piraino secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 con l'inserimento di n. 3 posti vacanti di Funzionari E.Q. a tempo indeterminato da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea.;

Dare altresì atto che viene inserito l'incremento orario per n. 1 dipendente Area Istruttori ex (Cat. C economico C/1), part-time 24 incremento 6 ore;

Rilevato che il costo della dotazione organica Allegato A, rideterminata così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, infatti la dotazione organica rimodulata ed espressa in termini finanziari è pari ad € 1.356.274,13 di cui 107.131,59 (etero finanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019) e non è superiore al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 che era di € 2.143.08,90 al lordo delle componenti escluse;

Dato atto che l'Ente non ha ancora approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Considerato che con decreto del Ministero dell'Interno del 22.12.2023, il termine di approvazione del bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, è stato prorogato al 15.03.2024;

Atteso che sulla presente proposta sarà acquisito il preventivo parere del Revisore dei Conti;

Visto il D.lgs 267/2000

Visto lo Statuto ed i regolamenti comunali

Si propone che la Giunta Municipale

DELIBERI

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. **Di modificare** così come esplicitato in premessa, la sezione 3 “organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Piraino (PIAO) 2023-2025, in precedenza approvato con delibera di G.C. n. 212 del 30 Agosto 2023, approvando la nuova dotazione organica che si allega alla presente nella versione aggiornata.

2. **Di dare atto** che la sottosezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e le rimanenti sezioni del PIAO 2023/2025, per le parti non modificate, rimangono invariate nel testo risultante rispettivamente dalle Delibere di G.C. n.212 del 30 Agosto 2023 e dalla deliberazione di G.M. n.240 del 26.09.2023;

3. **di pubblicare** la presente delibera nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;

4. **di trasmettere** le modifiche del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

5. **Di dare atto** che, il Comune di Piraino è strutturalmente deficitario e che nel rispetto dell’art. 243 comma 1 e dell’art. 259 comma 7 del citato decreto legislativo 267/2000 , gli enti locali strutturalmente deficitari sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali.

5. **di trasmettere** il presente atto ai Responsabili delle Aree, alla RSU aziendale e alle OOSS;

6. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di presentare, tramite piattaforma, la manifestazione d’interesse di cui all’avviso pubblico specificato in premessa, entro le ore 12:00 del 30 gennaio 2024.

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell’Ente, “- Albo Pretorio Online - Gestione del Portale”, alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Provvedimenti" e di secondo livello "Provvedimenti organo di indirizzo politico” , denominazione “Delibere di Giunta”.

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(Rag. Aurelio Scaffidi Domianello)



IL PROPONENTE
IL SINDACO
Avv. Salvatore Cipriano

In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepito con l'art.1 comma 1 lett. i della L.R. 11.12.1991, n. 48, e sostituito dall'art.12 della l.r. n.30/2000, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE

Data 18.01.2024



IL RESPONSABILE
Il Responsabile ~~Area~~
~~Economico Finanziaria~~
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere : FAVOREVOLE.

Data 18.01.2024



IL RESPONSABILE
Il Responsabile Area
Economico Finanziaria
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

La spesa di cui alla presente proposta trova la copertura finanziaria di €
_____ codice _____, al capitolo

_____/ Imp.n. _____ del bilancio anno

Il responsabile di ragioneria

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione ;

Vista la Legge n.142 dell'8/6/1990 recepita in Sicilia con la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 e s.mm.i.;

Visti i pareri favorevolmente espressi ai sensi dell'art.53 della legge 8/6/1990, n, 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della

L.R. 23.12.2000 n. 30; **ACQUISITO IL PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI,**

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo;

Con successiva separata votazione favorevole unanime, per i motivi enucleati in proposta, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.



Comune di Piraino (ME)

Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

n. 140 del 19/01/2024

La sottoscritta Dott.ssa Belluccia Rossella Revisore Unico del Comune di Piraino, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 10/11/2021, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto: (Modifica sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI PIRAINO 2023-2025 approvato con deliberazione n. 212 del 30 Agosto 2023)

Premesso che In data 18 Gennaio 2024 riceveva richiesta di parere su proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale;

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale n. 02 del 18.01.2024 Registro Area/Economico Finanziaria;

Visto il Decreto legge 19 settembre 2023, n. 124 e l'art. 19 del D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162);

Visto l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari

Visto che l'ente è strutturalmente deficitario, con verbale n. 154 del 26.09.2023 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – COSFEL, approvava la Delibera di G.M. n.95 del 04.04.2023 e n. 212 del 30.08.2023 avente ad oggetto "Approvazione PIAO 2023/2025- rideterminazione dotazione organica Sez. 3 del PIAO 2023/2025

Considerato che l'Ente ritiene di modificare la sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 prevedendo l'assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea, al fine di presentare la manifestazione di interesse di cui al citato Avviso Pubblico pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione, modificando la dotazione organica ed il piano delle assunzioni come segue:

Anno 2024

Assunzione di n. 3 Funzionari E.Q. a tempo indeterminato da assumere con risorse integralmente etero-finanziate e da impiegare esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione Europea.

Considerato che:

- le tre assunzioni sono quindi subordinate al finanziamento delle nuove unità di personale e dal rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse di cui sopra.
- Nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate,
- L'Ente prevede, quindi, nella dotazione organica l'inserimento di tre funzionari di Elevata qualificazione a partire dal 2024, rideterminando la dotazione organica come da schema allegato alla proposta di delibera;

Preso atto:



Comune di Piraino (ME)

Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

- della neutralità delle spese etero - finanziate, prevista dall'art.57 comma 3 septies D.L.n.104/2020 con cui è stato introdotto un importante correttivo alla determinazione delle voci di spesa e di entrata ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020, di modo che le spese di personale riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n.104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- che si tratta di una previsione utile a migliorare i margini dei comuni, dal momento che, depurando denominatore e numeratore di uno stesso valore, l'incidenza della spesa di personale è più bassa, e che tuttavia la disposizione normativa:

- non può riguardare il personale etero - finanziato assunto prima dell'entrata in vigore della norma;
- può essere applicata solo qualora la norma che dispone lo stanziamento delle risorse (legge Statale, legge regionale, decreto ministeriale...) destini specificamente le stesse ad assunzioni di personale;

Rilevato che il costo della dotazione organica Allegato A, rideterminata così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, infatti la dotazione organica rimodulata ed espressa in termini finanziari è pari ad € 1.356.274,13 di cui 107.131,59 (etero finanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019) e non è superiore al limite di spesa della media del triennio 2011/2013 che era di € 2.143.08,90 al lordo delle componenti escluse;

Visto il parere Favorevole espresso ai sensi dell'art. 53 L. 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto ;

Visto il parere Favorevole espresso ai sensi dell'art. 53 L. 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto ;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Considerato che ad oggi l'ente risulta strutturalmente deficitario e che la neutralità della spesa risulta esservi fino al permanere del finanziamento citato, si suggerisce di sottoporre, l'eventuale assunzione di personale, alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali

Esprime

Per quanto di propria competenza, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.
li 19/01/2024

Il Revisore Unico

Dott.ssa Rossella Bacciccia

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente
Avv. Salvatore Cipriano
L'Assessore Anziano
D.ssa Giuseppina Maria Cammareri
Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto, **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state proposte opposizioni e/ osservazioni.

Dalla Residenza municipale li _____

L'Addetto

Il Segretario

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione venga pubblicata all'albo pretorio comunale on line il 25/01/2024, per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale li 25/01/2024

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.

è esecutiva dal 23/01/2024 perchè dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991

Il Segretario Comunale