



COMUNE DI PIRAINO
(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
Provvedimento Sindacale n. 29 del 01/08/2019

N. 46 del Reg. ANNO 2022

Li 28 FEB. 2022

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

N. 07 Area E.F.

Li 28/02/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI DI CATEGORIA C1 ALLA
DIPENDENTE CATRINI ANTONELLA, AI SENSI DELL'ART. 52 D.LGS N. 165 DEL 30/2/2001
E DELL'ART. 8 CCNL 2000.

PUBBLICATA all'Albo Pretorio il _____ per giorni 15 consecutivi

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di Febbraio

OGGETTO: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI DI CATEGORIA C1 ALLA DIPENDENTE CATRINI ANTONELLA, AI SENSI DELL'ART. 52 D.LGS N. 165 DEL 30/2/2001 E DELL'ART. 8 CCNL 2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO l'art. 52 "Disciplina delle mansioni" del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che così dispone:

1. *Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive. L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.*
2. *Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:*
 - a) *nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;*
 - b) *nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.*
3. *Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.*
4. *Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore [...].*

VISTO l'art. 8 del CCNL 14/9/2000, nelle parti tuttora compatibili con la vigente normativa in materia, che così dispone:

1. *Il presente articolo completa la disciplina delle mansioni prevista dall'art.56 commi 2, 3 e 4 del D.lgs. n.29/1993 per la parte demandata alla contrattazione.*
2. *In applicazione di quanto previsto dall'art.3 comma 3 del CCNL del 31.3.1999, il conferimento delle mansioni superiori avviene nei seguenti casi :*
 - a) *nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, anche mediante le selezioni interne di cui all'art.4 del CCNL del 31.3.1999;*
 - b) *nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.*
3. *Il conferimento delle mansioni superiori di cui ai commi precedenti, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, è disposto dal dirigente o, per gli enti privi di dirigenza, dal responsabile del servizio, [...].*
4. [...].
5. *Il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.*
6. [...].
7. *Per quanto non previsto dal presente articolo resta ferma la disciplina dell'art. 56 del D.lgs.n.29/1993.*

CONSIDERATO che il personale di Categoria "C" in atto assegnato all'Area Economico Finanziaria è composto da n. 2 dipendenti part-time (24 ore settimanali) e di un dipendente in regime di convenzione (per n. 18 ore settimanali);

- che tale personale risulta del tutto insufficiente per garantire l'istruttoria e l'espletamento dei numerosi procedimenti amministrativi di competenza dell'Area in materia Tributi, Finanziaria, Personale, Previdenza, Servizio Economato, etc.

CONSTATATO, quindi, che necessita incrementare il personale di Categoria "C" dell'Area al fine di garantire lo svolgimento dei predetti servizi indispensabili per l'Ente ed assicurare, quindi, il buon andamento dell'azione amministrativa;

DATO ATTO, che nella vigente Dotazione Organica dell'Ente vi sono numerosi posti vacanti di "Istruttore", categoria "C", creatosi anche a seguito dei recenti pensionamenti ;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'affidamento delle mansioni superiori di Categoria "C1" alla dipendente a tempo indeterminato di Categoria "B1" Signora Catrini Antonella, coerentemente con quanto previsto nell'assetto organizzativo e giuridico del personale dell'Ente, in quanto in possesso dei requisiti necessari (fra cui titolo di studio di "Diploma di Ragioneria") a dare continuità all'attività amministrativa dell'Area, a partire dalla data del presente atto e per la durata di mesi 6 (sei);

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

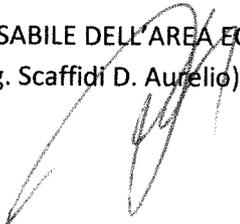
VISTO il Decreto Sindacale n. 29 del 01.08.2019 di nomina del sottoscritto quale Responsabile di P.O. dell'Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

- 1)** di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2)** di attribuire alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Catrini Antonella le mansioni superiori della Categoria "C1", coerentemente con quanto previsto nell'assetto organizzativo e giuridico del personale dell'Ente, in quanto in possesso dei requisiti necessari (fra cui titolo di studio di "Diploma di Ragioneria") a dare continuità all'attività amministrativa dell'Area Economico Finanziaria, a partire dalla data del presente atto e per la durata di mesi 6 (sei);
- 3)** di dare atto che alla predetta dipendente spetta la differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito (Categ. "B1") e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione (Categ. "C1"), fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.
- 4)** di dare atto che la relativa spesa complessiva lorda di € 1.251,25, inclusa quota parte tredicesima, trova copertura finanziaria sugli appositi stanziamenti di bilancio 2021-2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(Rag. Scaffidi D. Aurelio)



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

Vista la determina che precede

ATTESTA

LA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE AI SENSI DELL'ART.147 E 147 BIS, DEL
D. LGS. 267/2000.

Piraino, li 28/02/22

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Aurelio Scaffidi Domianello)

