

COMUNE DI SANTA CRISTINA GELA  
Città Metropolitana di Palermo

**Organo di Revisione Economico-Finanziario**

**VERBALE N. 02 DEL 02.12.2025**

Il Revisore dei Conti del Comune di Santa Cristina Gela, nella persona del Dott. Taormina Gianfranco,

**Premesso che** l'Ente ha trasmesso richiesta di parere con PEC prot. n. 7429 del 29.10.2025 relativa alla Determina n. 219 del 29.10.2025 dell'Area Affari Generali, avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale dipendente del Comune di Santa Cristina Gela – anno 2025";

**Dato atto che:**

- Il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- Le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in: Risorse Stabili, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, come certificate dal Collegio dei Revisori; Risorse Variabili, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- La disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**Visto** l'art. 8, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022, che dispone: "Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui al comma 1, ultimo periodo, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale,

l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).”

**Richiamati** i seguenti riferimenti normativi:

- Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che stabilisce il limite massimo dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, salvo specifiche eccezioni;
- Art. 23, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017, che consente agli enti locali di destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle disposizioni vigenti;
- Art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le norme di legge;
- Art. 33, comma 2, ultimo capoverso, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, che prevede l'adeguamento del limite al trattamento accessorio per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che disciplina il fondo incentivante e conferma il mantenimento del limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**Preso atto** che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 recepisce le determinazioni della Ragioneria Generale dello Stato in relazione alla quantificazione del limite di spesa, in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2025;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2;

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'anno 2025, redatta dal Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi alla Persona, trasmessa all'Organo di Revisione con nota prot. n. 7429 del 29.10.2025;

**Preso atto** della quantificazione del fondo, come definita con determinazione n. 219 del 29.10.2025 a firma del Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi alla Persona;

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, in conformità all'art. 1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- Il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- La spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 10.04.2025, per un ammontare complessivo pari a € 58.264,00;

**Tutto ciò premesso**

**CERTIFICA**

Nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali, nonché dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di euro 58.264,00.

Monreale li 02.12.2025

**Il Revisore Unico**

Dott. Taormina Gianfranco