



Comune di Santa Cristina Gela

Città Metropolitana di Palermo

BASHKIA E SËNDAHSTINES
HORA E MADE E PALERMË

COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 80 del 30-12-2023.

<i>Oggetto</i>	APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023- 2025, E CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
----------------	---

L'anno duemilaventitre il giorno trenta del mese di dicembre alle 11:45 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei Sigg:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
Cangialosi Giuseppe	Sindaco	Presente in sala
PIAZZA FRANCESCO LUIGI STEFANO	Assessore	Assente
Sciarabba Antonino	Vice Sindaco	Presente in sala
Cangialosi Caterina	Assessore	Presente in sala
D'ANGELO LEONARDO	Assessore	Presente in sala

Con l'assistenza del Segretario Comunale Pietra Rizzo, il Presidente Giuseppe Cangialosi, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare relativamente all'oggetto su esposto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

N. 85 del 30-12-2023

AFFARI GENERALI

<i>Oggetto:</i>	APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023- 2025, E CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
-----------------	---

PREMESSO CHE:

Gli articoli 5 e seguenti del C.C.N.L. del 16.11.2022, disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 08/10/2023 è stata modificata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 c.3 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Con deliberazione della Giunta comunale n.73 del 12/12/2023 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata integrativa e contestualmente le sono state assegnate le linee di indirizzo per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023;

Con determinazione Registro generale n. 422 del 12/12/2023, munita di parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti reso con verbale n. 14 del 18/12/2023, acquisito al protocollo n. 6894 del 19/12/2023 si è costituito il fondo anno 2023;

In data 29/12/2023 è stata raggiunta la preintesa con le rappresentanze sindacali sia sul nuovo CCDI che sui criteri di distribuzione del fondo per il personale.

VISTO il parere positivo espresso dall'Organo di Revisione sulla distribuzione del fondo e sull'ipotesi del CCDI 2023-2025 contenuto nel verbale del 29/12/2023;

VISTO il vigente CCNL dipendenti comparto Funzioni locali;

VISTO il verbale di delegazione trattante del 29/12/2023;

VISTA l'ipotesi di Accordo di CCDI 2023-2025 e della Parte Economica Anno 2023, sottoscritta dalla delegazione trattante e dalla RSU e alle Rappresentanze territoriali dei sindacati (CISL);

DATO ATTO che l'art. 7, comma 4, del CCNL stipulato il 16/11/2022 testualmente recita: "Sono oggetto di contrattazione integrativa:

a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;

g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;

i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;

- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del presente CCNL;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;
- aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;
- ab) definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali;
- ac) previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;
- ad) modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;
- ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;

af) criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).;"

RICHIAMATO l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001;

RICHIAMATA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 di cui sopra, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A), sottoscritto dalla delegazione trattante e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, trasmessa all'Organo di Revisione unitamente in data 29/12/2023, allegata sotto la lettera B);

VISTA la positiva certificazione rilasciata dall'organo di revisione contabile, allegato alla presente sub lettera C), acquisita al protocollo dell'Ente in data 29/12/2023;

RITENUTO pertanto necessario autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di ente triennio 2023-2025 e per il riparto delle risorse del fondo per l'anno 2023;

DATO ATTO che gli oneri contrattuali derivanti dall'atto unilaterale, sono state impegnate nei capitoli di cui al bilancio di previsione esercizio finanziario 2023-2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 18/09/2023;

VISTI i CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile competente espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE DI D E L I B E R A

1. DI APPROVARE le premesse della presente deliberazione.
2. DI APPROVARE l'integrale operato posto in essere dalla Parte datoriale.
3. DI APPROVARE l'accordo di contrattazione decentrata 2022 (allegato A).
4. DI PRENDERE ATTO della Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile Area Finanziaria (allegato B) e del favorevole Parere del Revisore dei Conti (allegato C).
5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alla Parte datoriale, oltre che alla RSU ed al Rappresentante Sindacale.
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4°, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Pietra Rizzo

Il Proponente

F.to Rizzo Pietra

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO - AMMINISTRATIVO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis di cui all'art. 3 comma 1 lett. d della legge 213/2012 di conversione del D.L.174/2012, si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica.

Lì 30-12-2023

Il Responsabile dell'Area

F.to Pietra Rizzo

(Sottoscritto in originale con firma digitale)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

In relazione ai disposti degli artt. 53 e 55 della Legge 8 Giugno 1990 n. 142 (recepiti dall'art.1 comma 4, lett. i) della L.R. 11 Dicembre 1991 n. 48) dell'art. 13 della L.R. 03 Dicembre 1991 n. 44 e degli artt. 49 e 147 bis comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs. 267/2000e s.m.i., si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile.

Lì 30-12-2023

Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari

F.to Elina Gambino

(Sottoscritto in originale con firma digitale)

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione e ritenuta la stessa meritevole di accoglimento condividendone i contenuti ;

Con voti unanimi espressi secondo le modalità previste dalla vigente normativa in materia;

DELIBERA

- Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la normativa, le motivazioni e il dispositivo di cui alla proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge, dichiara la deliberazione immediatamente eseguibile

L'assessore Anziano
f.to
Antonino Sciarabba
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Il Sindaco
f.to
Giuseppe Cangialosi
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Il Segretario Comunale
f.to
Pietra Rizzo
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N°80/2023

E' copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale
Pietra Rizzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

*Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione
su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo
Pretorio*

CERTIFICA

*che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 L. R. 44/91, è stata pubblicata
con affissione all'Albo Pretorio per la durata di gg. 15 e che durante tale periodo non sono
pervenuti a questo Ufficio opposizioni o reclami.*

Affisso il 02-01-2024
Defisso il _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
F.to Pietra Rizzo
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la legge regionale n.44 del 03 dicembre 1991

A T T E S T A

Che la presente deliberazione

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- È divenuta esecutiva il 30-12-2023 10° giorno successivo alla pubblicazione (art.12 L.R. 44/91)

Il Segretario Comunale
F.to Pietra Rizzo
(Sottoscritto in originale con firma digitale)
