



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

Città Metropolitana di Catania

I SETTORE - AMMINISTRATIVO

REGISTRO DI SETTORE N. **145** DEL **03-12-2024**

REGISTRO GENERALE N. 942 DEL 03-12-2024

COPIA DELL'ATTO IN FORMATO COMPLETO

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 69,44% (25 ORE) DI N.1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AUTISTA/MANUTENTIVO AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022. - PRESA ATTO VERBALI, GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE.**

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ed in particolare l'art. 35;
VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;
VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di San Pietro Clarenza;
VISTO il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.M. n. 15 del 12/03/2024;
VISTO il Decreto dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali 3 febbraio 1992, come rettificato con Decreto 19 ottobre 1999;
VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;
VISTO il D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
VISTO il D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. (D.Lgs. 101/2018);
VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

I Settore - Amministrativo - Determinazione n. 145 del 03-12-2024 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

VISTA la legge 241/90;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;
CONSIDERATO che nell'Ente non vi sono, alla data attuale, graduatorie in corso di validità per assunzione a tempo indeterminato di dipendenti per la medesima categoria;
VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 28 del 02/05/2024, di modifica della G.M. n.32 del 18/07/2023, con la quale l'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze, ha modificato l'organizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo organigramma e funzionigramma;
VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 14 del 12/03/2024 con la quale l'ente ha provveduto ad approvare il Programma Triennale di fabbisogno di personale 2024/2026 e a rimodulare la consistenza della Dotazione Organica in ragione del personale in servizio e dei posti vacanti previsti e da ricoprire a proseguo nel triennio, sulla scorta delle esigenze dei settori dell'Amministrazione;
RILEVATO che il piano annuale 2024, di cui alla suddetta programmazione triennale, prevede, tra l'altro, la copertura a tempo parziale ed indeterminato del posto vacante di Dotazione Organica de quo;
VISTO che è stata regolarmente espletata la procedura prevista ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii., già avviata con nota prot. n. 8358 del 09/10/2023 e successiva nota prot. n. 2545 del 19/03/2024, che hanno reso esito negativo;
VISTO l'art. 3, comma 8 della Legge 56 del 19/06/2019 con il quale si evince che la mobilità volontaria espletata prima dei concorsi non è più obbligatoria;
CONSIDERATO che con delibera di C.C. n.7 del 03/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
RICHIAMATA la D.D. n. 54 – n. 348 R.G. del 19/04/2024 con la quale si è proceduto all'indizione della procedura concorsuale pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e part time 69,44% (25 ore) di n.1 unità con profilo professionale di Collaboratore Autista/Manutentivo – Area degli Operatori Esperti – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, mediante emanazione di avviso pubblico tra i candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dei titoli di studio e professionali riportati nell'allegato schema di “Avviso pubblico”;
DATO ATTO che tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande che al momento della costituzione del rapporto di lavoro, mediante stipula del contratto individuale di lavoro;
DATO ATTO che l'Avviso di selezione è stato pubblicato sulla piattaforma "InPA Portale del Reclutamento" nonché all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale www.comunesanpietroclarenza.it per 20 giorni e nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” - Sottosezione “Bandi di concorso”;
CHE il termine di ricezione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale è scaduto;
ATTESO CHE, come disposto dal suddetto Avviso, entro il termine stabilito di ricezione delle domande fissato per il 09/05/2024 ore 23:59 sono pervenute in totale n. 10 (dieci) domande di partecipazione;
VISTA la D.D. n. 120 del 24/09/2024, di approvazione degli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi al concorso pubblico de quo, ivi allegati quale parte integrante e sostanziale e la successiva di modifica ed integrazione D.D. n. 138 del 11/11/2024 ;
VISTO la D.D. n. del di nomina, in osservanza dell'art. 10 delle vigenti disposizioni regolamentari ed ai sensi dell'art. 8 del bando, la selezione della Commissione esaminatrice, composta da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso;
VISTA la nota prot. n.9943 del 22/11/2024 di consegna di tutti gli atti, contenuti in un unico plico, relativi alla predetta selezione pubblica, compreso il verbale conclusivo n.4 datato 14/11/2024 e la relativa graduatoria finale di merito;

VISTI i verbali, progressivamente numerati dal n. 1 al numero n.4 approvati dalla Commissione giudicatrice per la selezione de quo, debitamente trasmessi all'Ufficio Personale, in uno, alla suddetta nota prot. n.9943 del 22/11/2024;

PRESO ATTO della graduatoria finale di merito approvata con verbale n.4 del 14/11/2024 dalla Commissione giudicatrice, pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito web dell'Ente www.comunesanpietroclarenza.it, in home page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso";

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del bando di selezione, la graduatoria deve essere approvata con determinazione del responsabile del Settore I – Affari Generali e pubblicata sul portale InPA, all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito web dell'Ente www.comunesanpietroclarenza.it, in home page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso", valendo ciò, a tutti gli effetti di legge, come notifica agli interessati e che, dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative;

CHE la superiore graduatoria avrà validità in relazione alle norme di legge in vigore;

ATTESO che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato e parziale decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L., accertata la regolarità della documentazione prodotta dallo stesso sotto forma di dichiarazione sostitutiva; il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria e l'Amministrazione non procederà all'assunzione; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già effettuato, senza obbligo di preavviso;

CHE il candidato idoneo, con diritto e previa accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 69,44% (25 ore) de qua sarà inquadrato nell'area degli Operatori Esperti e profilo professionale di "Collaboratore Autista/Manutentivo" ex cat.B con corresponsione dello stipendio tabellare annuo previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali oltre la 13^ mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale messo a concorso, se ed in quanto dovute;

CONSIDERATO che necessita procedere all'approvazione degli atti, verbali e della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, indetta per la copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 unità con profilo professionale di Collaboratore Autista/Manutentivo – Area degli Operatori Esperti – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e nomina del vincitore;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito, approvata con verbale n.4 del 14/11/2024, trasmesso con prot. n.9943 del 22/11/2024, dalla Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetta per la copertura a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 unità con profilo professionale di Collaboratore Autista/Manutentivo – Area degli Operatori Esperti – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, formulata secondo i punteggi attribuiti nelle prove di esame e nella valutazione dei titoli, come segue:

GRADUATORIA DI MERITO

NR.	NOMINATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO	NOTE
1	GRASSO GIANLUCA	52,40	

INDIVIDUATO nel sottocitato candidato idoneo il vincitore del concorso, ai fini dell'assunzione in ruolo:

NOMINATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO		
GRASSO GIANLUCA	52,40	1° classificato	

DATO ATTO che il candidato nominato vincitore verrà invitato a presentare la documentazione di rito richiesta, che implica anche l'accettazione, a tutti gli effetti di legge, delle condizioni stabilite dal regolamento organico in vigore e dei CC.CC.NN.LL. per gli EE.LL. anche in materia di incompatibilità

I Settore - Amministrativo - Determinazione n. 145 del 03-12-2024 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

nonché, successivamente invitato a presentarsi personalmente presso l' ufficio del Personale - Settore I – Affari Generali del Comune di San Pietro Clarenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 25 ore - (69,44%) ;

CHE con successivo e separato provvedimento si darà luogo all'assunzione in servizio del vincitore;

CHE per l'accertamento nei confronti del soggetto da assumere del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni di legge previste per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e quelle in materia di semplificazione amministrativa;

CHE la fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che alcun soggetto possa vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione;

ACCERTATA la propria competenza in merito al provvedimento di che trattasi, trattandosi di atto meramente gestionale;

VISTO l'OREELL e relativo regolamento di esecuzione;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;

- il D.lgs. n. 165/2001;

- lo Statuto Comunale;

- il CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTA la Determina del Sindaco n. 14/2023 e la successiva D.S. n. 16 del 14/11/2024 con la quale al sottoscritto è stata assegnata la titolarità della posizione organizzativa del Settore 1° Amministrativo;

Ritenuto che non sussistono conflitti di interessi ex art. 6 L.R. n.7/2019;

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria dal responsabile del procedimento che in calce sottoscrive la proposta e la sottopone all'adozione definitiva, ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019.

DETERMINA

Per le ragioni suesposte che qui si intendono tutte richiamate;

DI APPROVARE i verbali del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per l'assunzione a tempo indeterminato e part time 69,44% (25 ore) di n.1 unità con profilo professionale di Collaboratore Autista/Manutentivo – Area degli Operatori Esperti - ex Cat. B , trasmessi dalla Commissione Giudicatrice in uno alla nota prot. n.9943 del 22/11/2024, anche se non materialmente allegati al presente provvedimento, in quanto depositati agli atti dell'ufficio personale, richiamati come parte integrante e sostanziale dello stesso;

DI APPROVARE la graduatoria finale di merito in ragione del verbale n.4 del 14/11/2024 trasmesso, giusta nota prot. n.9943 del 22/11/2024 dalla Commissione Giudicatrice del concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e part time al 69,44% (25 ore) di n.1 unità con profilo professionale di Collaboratore Autista/Manutentore – Area degli Operatori Esperti – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, formulata secondo i punteggi attribuiti nelle prove di esame e nella valutazione dei titoli, come segue:

GRADUATORIA DI MERITO :

NR.	NOMINATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO	NOTE
1	GRASSO GIANLUCA	52,40	

DI INDIVIDUARE nel sottocitato candidato idoneo il vincitore del concorso, ai fini dell'assunzione in ruolo:

NOMINATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO	NOTE
----------------------	-----------	------

I Settore - Amministrativo - Determinazione n. 145 del 03-12-2024 - Copia dell'Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

GRASSO GIANLUCA	52,40	1° classificato	
------------------------	--------------	------------------------	--

DI DARE ATTO che con successivo e separato provvedimento si darà luogo alla assunzione in servizio del vincitore;

DI DARE ATTO che il suddetto concorrente verrà invitato a presentare la documentazione di rito richiesta, che implica anche l'accettazione, a tutti gli effetti di legge, delle condizioni stabilite dal regolamento organico in vigore e dei CC.CC.NN.LL. per gli EE.LL. anche in materia di incompatibilità nonché, successivamente invitati a presentarsi personalmente presso l'ufficio del Personale - Settore I – Affari Generali del Comune di San Pietro Clarenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale;

CHE l'assunzione del servizio, previa stipula del contratto di lavoro, è subordinata all'acquisizione d'ufficio dei documenti prescritti dalla legge e avviene dopo la verifica da parte dell'Ente della regolarità degli stessi;

CHE per l'accertamento, nei confronti del candidato da assumere, del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e quelle in materia di semplificazione amministrativa; l'accertamento in qualunque momento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la non stipula o la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro se stipulato, senza obbligo di preavviso;

CHE sarà richiesto il rilascio della dichiarazione di non avere un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione, pubblica o privata, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, del D.lgs. n.165/2001. In caso contrario, unitamente al documento di cui sopra dovrà essere appositamente presentata la dichiarazione d'opzione per la nuova amministrazione;

CHE la fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che alcun soggetto possa vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione;

DI DARE ATTO che verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, relativo all'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B – riproporzionato al part time;

CHE la graduatoria finale di merito approvata rimarrà efficace per la durata consentita dalle norme vigenti;

CHE la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e parziale a 25 ore - (69,44%) presso l'ente comporta la decadenza dalla graduatoria;

DI DARE ATTO che l'ente procederà all'assunzione solo se quest'ultima non è in contrasto con le leggi finanziarie o con altre leggi in materia di limiti alle assunzioni ovvero di rispetto dei limiti delle spese di personale così come giuridicamente individuate nonché delle disponibilità finanziarie dell'ente, senza che alcun soggetto possa vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

CHE è fatta salva, comunque, la facoltà del Comune di San Pietro Clarenza di non procedere all'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorché motivi preminenti di interesse lo impongano;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dei Servizi finanziari per quanto di competenza.

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio ed al responsabile del procedimento;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

DI DISPORRE, come previsto nell'Avviso Pubblico, la pubblicazione della presente determina sul portale InPa, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Clarenza al seguente indirizzo: www.comunesanpietroclarenza.it sull'home page e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa, con valore di notifica a tutti ai sensi di legge.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Sorge Angela

Il Responsabile del Settore

F.to Mangiarratti Agrippino

(Sottoscritto con firma digitale)

San Pietro Clarenza,