

COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE SETTORIALE

REGISTRO GENERALE N. 25..... DEL 07/01/2021

REGISTRO DI SETTORE N. 2..... DEL 31/12/2020

ORIGINALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 12 ORE A PART-TIME 24 ORE DEL DIPENDENTE DR. MESSINA ANDREA DALLA DATA DEL 04 GENNAIO 2021.

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

con istanza del 12.02.2018 il dipendente Dr. Messina Andrea, dipendente di ruolo part-time a 24 ore settimanali, inquadrato nella cat. B, posizione economica B1, in Servizio presso l'Ufficio Tributi, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro in regime di tempo part-time 24 ore di tipo verticale con riduzione dell'attività lavorativa al 50% a 12 ore settimanali.

CHE con Determina Settoriale n. 57 del 21/02/2018 è stata autorizzata la richiesta del dipendente di ruolo Dr. Messina Andrea, trasformando il rapporto di lavoro dello stesso da tempo part-time al 66% 24 ore di tipo verticale, a tempo part-time 33% 12 ore lavorative settimanali ai sensi e in applicazione dell'art. 4 del CCNL (comparto regioni ed Enti Locali) del 14 settembre 2000 e dalle modifiche che, sempre in materia di part-time sono state introdotte dal Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito nella Legge 6 agosto 2008 n. 133;

Preso Atto che questo Comune, alla luce dei pensionamenti avvenuti negli ultimi anni, si presenta carente di personale e che pertanto si rende necessario rimodulare l'orario di lavoro degli stessi dipendenti al fine di evitare ulteriori mancanze e scopertura;

Rilevata, pertanto, che l'assenza in organico di personale necessario per ricoprire i settori che ne richiedono maggiormente la presenza, ha reso necessario, nelle more di un nuovo assetto organizzativo, procedere alla revoca della determina settoriale n.57/18 al fine di assicurare la piena funzionalità degli uffici;

Che per far fronte alle esigenze pervenute l'Amministrazione ha formalizzato richiesta di rientro a part-time 24 ore in modo orizzontale al dipendente suddetto a decorrere dalla data 04/01/2021;

Sentito il dipendente Dr. Messina Andrea che ha manifestato assenso alla richiesta dell'Amministrazione;

Richiamato l'art. 4 comma 14, del CCNL integrativo 14.09.2000, il quale recita: "I dipendenti con rapporto a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

Considerato:

- che la normativa sopra richiamata attribuisce il diritto di ripristinare il tempo part-time 24 ore ai dipendenti che hanno trasformato il rapporto di lavoro da part-time 24 ore a part-time 12 ore se è decorso il biennio dalla trasformazione;
- che il dipendente di cui trattasi, in posizione di part-time, ha superato il limite previsto dal succitato art. 4 comma CCNL integrativo 14/09/2000;

Verificato il ripristino del rapporto di lavoro da part-time 12 ore a part-time 24 in modo orizzontale del dipendente non comporta alcuna variazione alla vigente dotazione organica,

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro da regime di tempo parziale 12 a tempo parziale 24 ore nel quadro dell'esercizio del diritto di opzione del lavoratore già assunto con contratto a tempo part-time 24 ore, non integra una nuova assunzione e, pertanto, è esclusa dall'ambito di applicazione della normativa che detta i limiti delle spese di personale degli enti soggetti al patto di stabilità;

Ritenuto di dover formalizzare quanto detto e di procedere alla conseguente stipula della modifica del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che la riespansione del rapporto di lavoro di cui trattasi trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione in corso di approvazione e consente il rispetto del parametro di spesa previsto dall'art. 1 c. 557 della Legge finanziaria 2007;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- il C.C.N.L. recante "revisione del sistema di classificazione del personale" siglato in data 31/03/1999;
- il C.C.N.L. del personale di comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

DI PROCEDERE, per le motivazioni espresse in preambolo e con decorrenza 04/01/2021, alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Dr. Messina Andrea - profilo professionale: Esecutore amministrativo - categoria B posizione economica B1, da part-time 12 ore a part-time 24 ore in modo orizzontale;

DI DARE ATTO che:

- l'orario di lavoro del dipendente viene conseguentemente rideterminato in 24 ore settimanali;
- il trattamento economico annuo spettante al dipendente sarà quello previsto per il personale con rapporto di

lavoro a tempo part-time 66% inquadrato nella categoria giuridica B posizione economica B1;

- il responsabile del servizio economico finanziario - ufficio personale - provvederà alla predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla trasformazione del rapporto di lavoro come sopra specificato;
- la spesa derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 33% a part-time 66% verrà imputata nei relativi interventi.

DI TRASMETTERE il presente atto:

- alle OO.SS. in ottemperanza a quanto previsto dal C.C.N.L. vigente;
- al dipendente Dr. Messina Andrea e al Servizio Economico Finanziario - ufficio personale - per i provvedimenti di competenza;

DI DARE ATTO che, dalla data del 04/01/2021, coincidente con il rientro in servizio a tempo part-time 66% in modo orizzontale, vige l'obbligo della esclusività delle prestazioni lavorative con il Comune di San Pietro Clarenza stabilito dalla vigente normativa e nel rispetto delle incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

DISPONE che copia della presente venga portata a conoscenza del Segretario Generale, del Capo Settore Servizi Finanziari e dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;

PUBBLICARE nei modi e termini di legge.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott.ssa Angela Sorge



Il Responsabile del 1° Settore Amministrativo
Dott.ssa Agata Palmeri



N. 127 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per giorni 15 consecutivi

dal 07-01-2021 al 22-01-2021

San Pietro Clarenza, 07-04-2024

Il Responsabile del Servizio

Deanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma1, della legge 18.06.2009, n. 69) dal _____ al _____, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami.

San Pietro Clarenza,

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

San Pietro Clarenza,.....

Il Responsabile del Settore.....

(12)