



COMUNE DI SAN PIETRO CLARENZA
Città Metropolitana di Catania

N° 66 del 07.12.2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

COPIA

OGGETTO: UTILIZZAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 22.01.2004 E DELL'ARTICOLO 1, COMMA 124, DELLA LEGGE 145/2018. DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO. AMPLIAMENTO IMPEGNO ORARIO.

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno 07... del mese di 12... alle ore 20 e minuti 00... seguenti nella sala delle adunanze del Comune di San Pietro Clarenza, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei Signori :

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	Presente	Assente
1	SANTONOCITO	VINCENZO	SINDACO		
2	TOMASELLO	LUCIANO	VICE SINDACO		
3	DELIA	DESIREE DANIELA	ASSESSORE		
4	SAPIENZA	MARIA ELENA	ASSESSORE		
5	CAVARRA	ANDREA	ASSESSORE		

Presiede il Geom. Vincenzo Santonocito – Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta sotto riportata, relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i pareri e le attestazioni prescritti dalle leggi regionali n° 48/1991 e n° 30/2000

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'oggetto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ad unanimità di voti, legalmente espressi

DELIBERA

- 1) Di **approvare** la proposta di deliberazione di cui sopra , che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria integralmente;
- 2) Di **dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza del provvedimento.

OGGETTO:UTILIZZAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 22.01.2004 E DELL'ARTICOLO 1, COMMA 124, DELLA LEGGE 145/2018. DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO. AMPLIAMENTO IMPEGNO ORARIO.

RELAZIONE

PREMESSO che:

- l'articolo 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto il 22 gennaio 2004, per quanto in questa sede d'interesse prevede che *"..Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. ... Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.."*;
- l'articolo 1, comma 124, della legge n. 145/2018, per quanto in questa sede d'interesse prevede che *"..Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.."*.

ATTESO che l'articolo 55 del C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali,

sottoscritto il 21 maggio 2018, per quanto in questa sede d'interesse prevede che *“..Il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise. ... Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale o misto, le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo dell'orario di lavoro giornaliero del corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa. In presenza di un rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo settimanale, mensile o annuale previsto per il corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa..”*.

RILEVATO che, con la normativa su menzionata, il Legislatore ha inteso generalmente ammettere l'istituto del c.d. “scavalco condiviso”, sulla scorta del principio di leale collaborazione tra Enti e nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale, ove disponibili, la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri Enti Locali, per periodi predeterminati e mediante Convenzione.

RILEVATO che queste Ente si trova con una crescente mole di lavoro corredata a seguito del collocamento in quiescenza di vari dipendenti e di personale che è andato in aspettativa ,molti uffici sono rimasti carenti di personale, dotato di accertate professionalità tali da ricoprire ruoli chiave nel nostro Ente e garantire la continuità dell'attività amministrativa;

DATO ATTO che per tali motivi , ai sensi delle sopracitate normative , con delibera n. 65 del 07-12-2014 è stata approvata convenzione con il Comune di Camporotondo Etneo volta all'utilizzazione dei Sigg. Pandino Calogero e Pulvirenti Domenico dipendenti del Comune di Camporotondo Etneo con contratto a tempo indeterminato e parziale (27 ore) ed inquadrati in Categoria B1 prevedendone un impiego presso il Comune di San Pietro Clarenza per 3 ore settimanali, con costi interamente a carico di quest'ultimo Ente, in via sperimentale, per sei mesi decorrenti dalla stipula eventualmente rinnovabili e/o prorogabili.

CONSIDERATO che nell'ottica di sopperire alle suddette esigenze e garantire l'erogazione di servizi efficienti, è intento dell'Amministrazione Comunale ampliare l'impegno orario dei due dipendenti di ulteriori 5 ore settimanali cadauno, sulla base delle esigenze gestionali e della disponibilità economica dell'Ente a totale carico del Comune di San Pietro Clarenza:

DATO ATTO che :

- Il ricorso all'ampliamento dell'impegno orario si è reso necessario per sopperire alle particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti dall'assenza di personale in aspettativa, e pertanto non prevedibili ed improvvise.

- Le ore di lavoro supplementare saranno effettuate entro il limite massimo dell'orario di lavoro giornaliero del corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa.

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, dare mandato al Responsabile del Settore I Gestione Risorse Umane e del II Settore Economico Finanziario di porre in essere tutti gli atti consequenziali in riferimento alla quantificazione ed all'impegno di spesa;

PRESO ATTO che la somma occorrente per far fronte all'aumento delle ore trova copertura finanziaria stante che una unità di personale è collocata in aspettativa fino al 31 maggio 2022;

ACCLARATA la competenza esclusiva in ordine all'adozione del presente provvedimento della Giunta Municipale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del decreto legislativo n. 267/2000, disciplinando la sola utilizzazione condivisa delle medesime unità di personale tra due Enti Locali mediante Convenzione, ferma restando l'unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro delle dipendenti interessati, legittimate a rendere la propria prestazione lavorativa a favore di due datori di lavoro.

VISTI: l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia, il decreto legislativo n. 267/2000, il decreto legislativo n. 165/2001, il decreto legislativo n. 66/2003, il C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, lo Statuto Comunale, il Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Per questi motivi ed in coerenza,

SI PROPONE

1. di **AMPLIARE** l'impegno orario del personale in convenzione sigg. Pandino Calogero e Pulvirenti Domenico dipendenti del Comune di Camporotondo Etneo con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale ed inquadrato in Categoria B1, oltre alle tre ore settimanali di ulteriore 5 ore settimanali per complessive 8 ore settimanali, con costi interamente a carico di quest'ultimo Ente per il periodo di durata della Convenzione prevista per 6 mesi decorrente dalla stipula .
4. di **DARE MANDATO** ai Responsabili delle Risorse Umane del Comune del Responsabile del Settore Economico Finanziario, di dare pronta e corretta esecuzione al presente atto deliberativo, ponendo in essere ogni e più opportuno adempimento ed adottando tutti i più utili atti e/o provvedimenti connessi, correlati e successivi, ivi compreso la quantificazione e l'impegno di spesa .
5. di **TRASMETTERE** il presente atto, nelle forme di legge, a tutti gli interessati.
6. di **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 del decreto legislativo n. 267/2000.

RESPONSABILE
UFF. PERSONALE
Dott.ssa Angela Sorge

Comune di San Pietro Clarenza
IL RESPONSABILE
Dr. Giuseppe Giandinoto

SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto UTILIZZAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 22.01.2004 E DELL'ARTICOLO 1, COMMA 124, DELLA LEGGE 145/2018. DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO. AMPLIAMENTO IMPEGNO ORARIO.

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 5 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 3/2013)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.

San Pietro Clarenza,

IL RESPONSABILE SETTORE
Dr. Giuseppe Giandinoto

Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sul situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

San Pietro Clarenza, 07-12-2024

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dr. Giuseppe Giandinoto

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma come segue:

Il Presidente
Geom. Vincenzo Santonocito

Assessore Anziano
Sig. Cavarra Andrea

Il Segretario Comunale
Dott. Salvatore Marco Puglisi

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal
09-12-2021 al 24-12-2021 Reg. N° ✓

Li 09-12-2021

L'Addetto all'Albo

Anna Demini

Il sottoscritto Segretario comunale CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti d'ufficio ATTESTA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 07-12-2021

atto dichiarato immediatamente esecutivo;

decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (Art.12 L.R. 44/91).

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

S. Pietro Clarenza li _____

Dott. Salvatore Marco Puglisi