



## Comune di Santo Stefano in Aspromonte

Città Metropolitana di Reggio Calabria  
Via D. Morabito, 25 – Tel. 0965/740601 Fax 0965/740581  
protocollo@pec.comune.santostefanoinaspromonte.rc.it

### DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2018

(Art. 20, co. 2 D. Lgs. 33/2013)

*I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance e nel contratto collettivo integrativo decentrato, tempo per tempo vigenti.*

- Sistema di misurazione e valutazione della performance: consultabile nella sottosezione Performance > Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: consultabile nella sottosezione Personale > Contrattazione integrativa

	Percentuale di dipendenti valutati sul totale dei dipendenti in servizio	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 90% e il 100% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 70% e l'89% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 50% e il 69% del massimo	Punteggio medio conseguito in sede di valutazione (su base 100)
Produttività Performance individuale	9	9	0	0	99
Retribuzione di risultato P.O./E.Q.	3	3	0	0	90
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94.50</b>

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2019

(Art. 20, co. 2 D. Lgs. 33/2013)

*I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance e nel contratto collettivo integrativo decentrato, tempo per tempo vigenti.*

- Sistema di misurazione e valutazione della performance: consultabile nella sottosezione Performance > Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: consultabile nella sottosezione Personale > Contrattazione integrativa

	Percentuale di dipendenti valutati sul totale dei dipendenti in servizio	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 90% e il 100% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 70% e l'89% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 50% e il 69% del massimo	Punteggio medio conseguito in sede di valutazione (su base 100)
Produttività – Performance individuale	9	9	0	0	99
Retribuzione di risultato P.O./E.Q.	3	3	0	0	90
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94.50</b>

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2020

(Art. 20, co. 2 D. Lgs. 33/2013)

*I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance e nel contratto collettivo integrativo decentrato, tempo per tempo vigenti.*

- Sistema di misurazione e valutazione della performance: consultabile nella sottosezione Performance > Sistema di misurazione e valutazione della performance
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: consultabile nella sottosezione Personale > Contrattazione integrativa

	Percentuale di dipendenti valutati sul totale dei dipendenti in servizio	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 90% e il 100% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 70% e l'89% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 50% e il 69% del massimo	Punteggio medio conseguito in sede di valutazione (su base 100)
Produttività – Performance individuale	9	8	1	0	97.22
Retribuzione di risultato P.O./E.Q.	3	3	0	0	91.7
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>85.43</b>

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2021

(Art. 20, co. 2 D. Lgs. 33/2013)

*I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance e nel contratto collettivo integrativo decentrato, tempo per tempo vigenti.*

- Sistema di misurazione e valutazione della performance: consultabile nella sottosezione *Performance > Sistema di misurazione e valutazione della performance*
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: consultabile nella sottosezione *Personale > Contrattazione integrativa*

	Percentuale di dipendenti valutati sul totale dei dipendenti in servizio	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 90% e il 100% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 70% e l'89% del massimo	Percentuale di dipendenti con produttività/risultato compresa tra il 50% e il 69% del massimo	Punteggio medio conseguito in sede di valutazione (su base 100)
Produttività – Performance individuale	9	8	1	0	97.22
Retribuzione di risultato P.O./E.Q.	3	3	0	0	91.7
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>85.43</b>