



COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Verbale n.1 Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del piano del fabbisogno di personale triennale 2022/2024 e piano annuale 2022.

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di gennaio, lo scrivente organo di revisione economico-finanziaria ha esaminato la proposta di deliberazione in oggetto per esprimere il proprio parere in merito. Il presente verbale verrà firmato digitalmente.

Premesso che il decreto legge 30 aprile 2019 n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, recante "*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*", all'art.33 ha ridisegnato la disciplina in materia di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, spostando l'asse portante delle assunzioni di personale dalla verifica delle "capacità assunzionali" e dei limiti di spesa, come definiti dalla normativa che si è susseguita negli ultimi anni, alla verifica della sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate;

Visto l'art.33 del D.L. 34/2019, che così statuisce "... *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli*

del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, nel quale sono indicati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Vista la circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020, del Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Visto l'art.57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020, convertito dalla legge n.126/2020;

Visto il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n.12454 del 15.01.2021;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia – 167/2021/PAR;

Verificato che, dal calcolo del rapporto percentuale tra la media delle entrate correnti e la spesa di personale, l'Ente si colloca tra i comuni cosiddetti virtuosi, in quanto il rapporto percentuale di 18,65% è inferiore al valore soglia dei Comuni in Fascia b) previsto dalla Tabella 1 del DM 17.03.2020, stabilito in 28,60%. Di seguito si rappresenta il calcolo del rispetto del valore soglia:

Determinazione del valore soglia (Art. 4, comma 1, D.M. 17/03/2020)	
Entrate correnti 2018	€. 2.354.947,84
Entrate correnti 2019	€. 2.966.628,23
Entrate correnti 2020	€. 3.046.570,80
Media entrate correnti triennio 2018-2020	€. 2.789.382,29

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel 2020	€. 420.877,33
Media entrate correnti al netto del FCDE (art. 2, c. 1, lett. b), DM 17.03.2020)	€. 2.368.504,96
Spesa di personale da rendiconto 2020 (art. 2, c. 1, lett. a), DM 17.03.2020)	€. 441.690,21
Rapporto Spesa di Personale/Entrate correnti (%)	18,65%

Visto il “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e Piano annuale delle assunzioni 2022” così sintetizzabile nella previsione delle assunzioni:

1. **Stabilizzazione del personale** di cui alla L.R. n. 15/2008, secondo il seguente programma di assunzioni:

N. P.	Cat. CCNL	Profilo professionale	Titolo studio	Orario Servizio	Modalità Copertura
n. 3	Cat. B	Esecutori	Scuola dell'obbligo	18 ore sett.	Contratto a tempo indeterminato L.R. 15/2008. D.D. 6783 del 26.06.2020

2. Piano occupazionale 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Spesa (€)	PT/FT	Modalità di reclutamento
D1	n. 3 Istruttore Direttivo (Amministrativo/Finanziario/Tecnico)	€	PT	Concorso pubblico Scorrimento Graduatoria altri enti
D1	Assistente sociale	€ 34.501,71 (etero-finanziate da contributo ministeriale)	Tempo pieno	Concorso pubblico – Ambito 14
C1	n. 2 Istruttori di Vigilanza		PT	Concorso pubblico Scorrimento Graduatoria altri enti
C1	n. 2 Istruttori (1 Area amministrativa/ 1 Area Tecnica)		FT	Mediante progressione verticale

3. **Piano occupazionale 2023 e 2024:** nessuna assunzione prevista;

Preso atto che il citato piano assunzionale prevede anche la seguente assunzione flessibile, già avviata nel triennio 2021/2023:

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura	Scadenza presunta
C	Istruttore (area tecnica)	PT	Art.1,c.557,L.311/2004/Convenzione utilizzo congiunto ex art. 14 CCNL 2001 (n.3 unità)	Già attivata	31.12.2022

Verificata, altresì, la sostenibilità finanziaria del piano annuale e triennale del fabbisogno di personale proposto che garantisce il mantenimento dell'equilibrio annuale e pluriennale del bilancio;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto, asseverando, contestualmente, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Crocitti



Giuseppe Crocitti
14.01.2022
15:02:28
GMT+00:00