

**COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE**



**DOCUMENTO UNICO di  
PROGRAMMAZIONE  
(D.U.P.)**

**PERIODO: 2023 - 2024 - 2025**

# PREMESSA

## 1. La sezione strategica

## 2. L'analisi di contesto

### 2.1. Popolazione

### 2.2. Condizione socio-economica delle famiglie

### 2.3. Economia insediata

### 2.4. Territorio

### 2.5. Struttura organizzativa

### 2.6. Strutture operative

### 2.7. Organismi e modalità di gestione dei servizi pubblici locali - Organismi gestionali

#### 2.7.1. Obiettivi degli organismi gestionali dell'ente

#### 2.7.2. Società partecipate

## 3. Accordi di programma

## 4. Altri strumenti di programmazione negoziata

## 5. Funzioni esercitate su delega

## 6. Indirizzi generali di natura strategica relativi alle risorse e agli impieghi e sostenibilità economico finanziaria attuale e prospettica

6.1. Gli investimenti e la realizzazione delle opere pubbliche

6.2. Elenco opere pubbliche non realizzate

6.3. Fonti di finanziamento

6.4. Analisi delle risorse

6.4.1. Entrate tributarie

6.4.2. Entrate da contributi e trasferimenti correnti

6.4.3. Entrate da proventi extra-tributari

6.4.4. Analisi delle risorse finanziarie in conto capitale

6.4.5. Futuri mutui

6.4.6. Verifica limiti di indebitamento

6.4.8. Proventi dei servizi dell'ente

6.4.9. Proventi della gestione dei beni dell'ente

6.5. Equilibri di bilancio

6.6. Quadro generale riassuntivo

7. Linee programmatiche di mandato

7.1. Stato di attuazione delle linee programmatiche di mandato 2021 – 2023

8. Ripartizione delle linee programmatiche di mandato declinate in missioni e programmi

## 9. La sezione operativa

SEZIONE OPERATIVA - Prima parte

SEZIONE OPERATIVA - Seconda parte

## 10. Gli investimenti

## 11. Servizi e forniture

## 12. La spesa per le risorse umane

## 13. Le variazioni del patrimonio

## 14. Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa

## 1.5 Programmazione triennale del fabbisogno di personale

## 16. Altri eventuali strumenti di programmazione

## VALUTAZIONI FINALI DELLA PROGRAMMAZIONE

## **PREMESSA**

Il principio contabile applicato n. 12 concernente la programmazione di bilancio, statuisce che la programmazione è il processo di analisi e valutazione che, comparando e ordinando coerentemente tra loro le politiche e i piani per il governo del territorio, consente di organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e la promozione dello sviluppo economico e civile delle comunità di riferimento.

Il processo di programmazione, si svolge nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie e tenendo conto della possibile evoluzione della gestione dell'ente, richiede il coinvolgimento dei portatori di interesse nelle forme e secondo le modalità definite da ogni Ente, si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto a programmi e piani futuri riferibili alle missioni dell'ente.

Attraverso l'attività di programmazione, le amministrazioni concorrono al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale, in coerenza con i principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica emanati in attuazione degli articoli 117, terzo comma, e 119, secondo comma, della Costituzione e ne condividono le conseguenti responsabilità.

### **Il Documento unico di programmazione degli enti locali (DUP)**

Il DUP è lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative.

Il DUP costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

Il DUP si compone di due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione.

Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento Unico di Programmazione (DUP), che sostituisce, per gli enti in sperimentazione, la relazione previsionale e programmatica. Con riferimento all'esercizio 20.., il termine di presentazione del DUP non è vincolante.

# SEZIONE STRATEGICA

## 1. LA SEZIONE STRATEGICA

La sezione strategica sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e con gli obiettivi generali di finanza pubblica, le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo.

Nella sezione strategica vengono riportate le politiche di mandato che l'ente intende sviluppare nel corso del triennio, declinate in programmi, che costituiscono la base della successiva attività di programmazione di medio/breve termine che confluisce nel Piano triennale ed annuale della performance.

Il Comune Santo Stefano in Aspromonte , in attuazione dell'art. 46 comma 3 del TUEL ha approvato, con deliberazione di C.C. n. 07 del 07/02/2022. il Programma di mandato per il periodo 2023 – 2025, dando così avvio al ciclo di gestione della Performance. Attraverso tale atto di Pianificazione, sono state definite nr. .... aree di intervento strategico che rappresentano le politiche essenziali da cui sono derivati i programmi, progetti e singoli interventi da realizzare nel corso del mandato.

Tali Linee Programmatiche, che attengono a vari ambiti di intervento dell'Ente, sono state così denominate:

- 1 - PERSONALE
- 2 - TURISMO
- 3 - CULTURA
- 4 - POLITICHE SCOLASTICHE
- 5 - POLITICHE SOCIALI

.....

Nel corso del mandato amministrativo, la Giunta Comunale ha rendicontato al Consiglio Comunale, annualmente, lo stato di attuazione dei programmi di mandato, la delibera del C.C. n. 07 del 07/02/2022. costituisce l'ultimo aggiornamento. Il monitoraggio relativo allo stato di attuazione della programmazione, si è reso necessario non solo perché previsto dalla normativa, art. 42 comma 3 Tuel, ma soprattutto perché costituisce attività strumentale alla sana gestione degli Enti pubblici, e soprattutto un "dovere" nei confronti dei cittadini che hanno il diritto di conoscere le azioni poste in essere dagli amministratori comunali ed i risultati raggiunti, posti in correlazione con gli obiettivi programmati ampiamente pubblicizzati.

### **I contenuti programmatici della Sezione Strategica**



# ANALISI DI CONTESTO

Comune di Santo Stefano in Aspromonte.

## 2. Analisi di contesto

L'individuazione degli obiettivi strategici consegue ad un processo conoscitivo di analisi strategica, delle condizioni esterne all'ente e di quelle interne, sia in termini attuali che prospettici e alla definizione di indirizzi generali di natura strategica.

In particolare, con riferimento alle condizioni interne, l'analisi richiede, almeno, l'approfondimento dei seguenti profili:

1. Caratteristiche della popolazione, del territorio e della struttura organizzativa dell'ente;
2. Organizzazione e modalità di gestione dei servizi pubblici locali;
3. Indirizzi generali di natura strategica relativi alle risorse e agli impieghi e sostenibilità economico finanziaria attuale e prospettica.
4. Coerenza e compatibilità presente e futura con le disposizioni del patto di stabilità interno e con i vincoli di finanza pubblica.

Ogni anno gli obiettivi strategici, contenuti nella Sezione Strategica, sono verificati nello stato di attuazione e possono essere, a seguito di variazioni rispetto a quanto previsto nell'anno precedente e dandone adeguata motivazione, opportunamente riformulati.

In considerazione delle linee programmatiche di mandato e degli indirizzi strategici, al termine del mandato, l'amministrazione rende conto del proprio operato attraverso la relazione di fine mandato di cui all'art. 4 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 149, quale dichiarazione certificata delle iniziative intraprese.

## 2.1 Popolazione

Popolazione legale all'ultimo censimento				0
Popolazione residente a fine 0 (art.156 D.Lvo 267/2000)			n.	1.137
	di cui:	maschi	n.	391
		femmine	n.	546
	nuclei familiari		n.	619
	comunità/convivenze		n.	1
Popolazione all'1/1/ 0			n.	1167
Nati nell'anno	n.	8		
Deceduti nell'anno	n.	20		
		saldo naturale	n.92	0
Immigrati nell'anno	n.20	0		
Emigrati nell'anno	n.38	0		
		saldo migratorio	n.18	0
di cui				
In età prescolare (0/6 anni)			n.	48
In età scuola dell'obbligo (7/16 anni)			n.	90
In forza lavoro 1. occupazione (17/29 anni)			n.	147
In età adulta (30/65 anni)			n.	570
In età senile (oltre 65 anni)			n.	282

Tasso di natalità ultimo quinquennio:	Anno	Tasso
	2017	7,97 %
	2018	10,25 %
	2019	3,96 %
	2020	5,66 %
	2021	6,77 %
Tasso di mortalità ultimo quinquennio:	Anno	Tasso
	2017	13,35 %
	2018	15,77 %
	2019	11,88 %
	2020	12,14 %
	2021	6,77 %
Popolazione massima insediabile come strumento urbanistico vigente		
	Abitanti n.	0 entro il
Livello di istruzione della popolazione residente		
	Laurea	0,00 %
	Diploma	0,00 %
	Lic. Media	0,00 %
	Lic. Elementare	0,00 %
	Alfabeti	0,00 %
	Analfabeti	0,00 %

## 2.5 - Struttura organizzativa

Ai sensi dell'art. 109, 2° comma e dell'art. 50, 10° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL e dell'art. 34 del vigente Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, le Posizioni Organizzative sono state conferite ai sotto elencati Funzionari:

<i>SETTORE</i>	<i>DIPENDENTE</i>
Responsabile Settore Affari Generali	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore Personale e Organizzazione	Dott.ssa Neri Assunta
Responsabile Settore Informatico	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore Economico Finanziario	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore LL.PP.	Geom. Patafio Antonino
Responsabile Settore Urbanistica	Geom. Patafio Antonino
Responsabile Settore Edilizia	Geom. Patafio Antonino
Responsabile Settore Sociale	Geom. Patafio Antonino
Responsabile Settore Cultura	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore Polizia e Attività Produttive	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore Demografico e Statistico	Dott. Forgione Cosimo
Responsabile Settore Tributi	Dott. Forgione Cosimo

## 2.7.2 - Società partecipate

### SOCIETA' PARTECIPATE

Denominazione	Indirizzo sito WEB	% Partec.	Funzioni attribuite e attività svolte	Scadenza impegno	Oneri per l'ente	RISULTATI DI BILANCIO		
						Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019
MULTISERVIZI SRL		100			0,00	1.600,00	55,00	0,00

## 6.1 - Gli investimenti e la realizzazione delle opere pubbliche

### 6.2 - Elenco opere pubbliche non realizzate

#### ALLEGATO I – SCHEDA B: PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2023/2025 DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE

	INTERVENTO	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	FONTE DI FINANZIAMENTO	CUP
1	LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA DEL CENTRO URBANO: DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI UN MURO IN C.A. IN LOCALITA' VIA ROMA ANGOLO VIA GARIBALDI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	€ 350.000,00			Regione Calabria - messa in sicurezza del territorio a rischio idrogeologico	D53H19000340002
2	PROGETTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ENERGETICA DELL'EDIFICIO DENOMINATO "SALA DEL CARMINE"	€ 219.589,99			Ministero della Cultura PNRR - M1C3I1.3+Decreto Opere indifferibili	D54J22000190001
3	LAVORI DI AMPLIAMENTO DELL'EDIFICIO SCOLASTICO IN RIONE COLOSI PER LA REALIZZAZIONE DI NUOVI SPAZI DA DESTINARE A SCUOLA INFANZIA	€ 172.587,36			Ministero Istruzione - PNRR M4C1I1.1+Decreto opere indifferibili	D58H22000070006
4	PROGETTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER RECUPERO E ADEGUAMENTO DI UN EDIFICIO CONFISCATO, PER L'ACCOGLIENZA, L'INCLUSIONE E L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'AUTONOMIA DII MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI, SITO IN VIA GARIBALDI 148, GIÀ INCLUSO NEL FONDO NAZIONALE PER LE POLITICHE E I SERVIZI PER L'ASILO DEL MINISTERO DELL'INTERNO-DIPARTIMENTO DELLE LIBERTÀ CIVILI	€ 1.130.710,57			Agenzia Coesione Territoriale PNRR M5C3I2	D54D22000760001
5	RIQUALIFICAZIONE DI INFRASTRUTTURE SOCIALI PER SERVIZI SPORTIVI E DI ACCOGLIENZA	€ 330.000,00			Agenzia per la Coesione Territoriale PNRR M5C3I1.1.1 - Infrastrutture sociali + Decreto Opere indifferibili	D52D22000070006
6	PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO MUNICIPALE MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI COLLETTORI SOLARI	€ 149.669,60			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 425 del 22-12-2022	D53I22000240001

7	PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO SCOLASTICO DI VIA COLOSI MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI IMPIANTO SOLARE TERMICO	€ 125.270,82			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 425 del 22-12-2022	D53C22003480001
8	PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO DENOMINATO ASILO FILASTÒ MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI IMPIANTO A POMPA DI CALORE	€ 82.568,32			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 25 del 16-01-2023	D53C22003890001
9	Progetto di efficientamento energetico dell'edificio scolastico di rione lisciandro mediante la sostituzione di infissi tapparelle e controtelai - avviso pubblico cse – comuni per la sostenibilità e l'efficienza energetica	€ 258.640,00			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 136 del 13-02-2023	D53C23000030001
10	PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO COMUNALE DENOMINATO RIFUGIO NARDELLO MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI TAPPARELLE E CONTROTELAI - AVVISO PUBBLICO CSE – COMUNI PER LA SOSTENIBILITÀ E L'EFFICIENZA ENERGETICA.	€ 129.320,00			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 233 del 06-03-2023	D53C23000250001
11	Pavimentazione strada Via San Marino in località Mannoli	€ 35.005,00			DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 17 luglio 2020 - annualità 2022-2023	
12	LAVORI DI RIPRISTINO STRADE INTERNE IN LOCALITÀ GAMBARIE	€ 20.000,00			PNRR - M2C4I2.1b - Concessione firmata il 30-03-2023	D55F22001020002
13	PROGETTO DI ALLESTIMENTO DI UN MUSEO INTERATTIVO MULTIMEDIALE NELL'ASILO FILASTÒ DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250064854
14	PROGETTO DI CREAZIONE DI UN'AREA FITNESS NELLA PINETINA DI GAMBARIE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071420
15	PROGETTO DI CREAZIONE DI UNA STRUTTURA EDUCATIVA A SANTO STEFANO DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071453
16	PROGETTO DI CREAZIONE DI UNA STRUTTURA CENTRO SOCIALE OUTDOOR A MANNOLI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071446

17	<i>PROGETTO DI CREAZIONE DI UN CENTRO CULTURALE CON ANNESSA AREA MUSEALE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071438
18	<i>PROGETTO DI ALLESTIMENTO DI UNA STRUTTURA PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI EDUCATIVI IN LOCALITÀ GAMBARIE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250073582
19	<i>PROGETTO DI RECUPERO DI UN'AREA BOSCATI PER LA CREAZIONE DI STRUTTURE DA DESTINARE AD ATTIVITÀ PER IL TEMPO LIBERO</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107661
20	<i>PROGETTO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE DELLA STAZIONE DI BIKE SHARING E DELL'INFO POINT DI GAMBARIE PER L'INCREMENTO DI SERVIZI EDUCATIVI E CULTURALI</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107653
21	<i>PROGETTO DI AMPLIAMENTO DI UN'AREA MUSEALE MEDIANTE IL RECUPERO DELL'AREA ESTERNA ADIACENTE PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI CULTURALI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107646
22	<i>MIGRAZIONE AL CLOUD DEI SERVIZI DIGITALI DELL'AMMINISTRAZIONE</i>	€ 47.427,00			PNRR M1C1-1.2, MITD - Abilitazione al cloud per le PA locali	D51C22000240006
23	<i>MIGLIORAMENTO DELL'ESPERIENZA D'USO DEL SITO E DEI SERVIZI DIGITALI PER IL CITTADINO - CITIZEN EXPERIENCE</i>	€ 79.922,00			PNRR M1C1-1.4.1, MITD - Esperienza del cittadino nei servizi pubblici - COMUNI	D51F22000780006
24	<i>PIATTAFORMA PAGOPA*TERRITORIO NAZIONALE*ATTIVAZIONE SERVIZI</i>	€ 27.315,00			PNRR M1C1-1.4.3, MITD - Adozione piattaforma pagoPA	D51F22001190006
25	<i>APPLICAZIONE APP IO*TERRITORIO NAZIONALE*ATTIVAZIONE SERVIZI</i>	€ 10.449,00			PNRR M1C1-1.4.3, MITD - Adozione APP IO	D51F22001660006
26	<i>PNRR M1C1-1.4.4, MITD - Estensione utilizzo piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE</i>	€ 14.000,00			ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE*TERRITORIO NAZIONALE*INTEGRAZIONE DI SPID E CIE	D51F22001670006
27	<i>PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND)*TERRITORIO NAZIONALE*PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE</i>	€ 10.172,00			PNRR M1C1-1.3.1, MITD - Piattaforma Nazionale Digitale Dati - COMUNI	D51F22008580006

28	PNRR M5C2I3.1 Sport e inclusione sociale	€ 28.500,00		PNRR M5C2I3.1 Sport e inclusione sociale	D54J23000260001
29	Messa in sicurezza pavimentazioni - anno 2023	€ 50.000,00		Legge di bilancio 160/2019 - contributo annuale - anno 2023	

### 6.3 – Fonti di finanziamento

#### Quadro riassuntivo di competenza

ENTRATE	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
Tributarie	1.897.160,01	1.699.886,62	1.432.847,93	1.490.663,93	1.388.934,87	1.388.934,67	4,035
Contributi e trasferimenti correnti	266.810,87	213.461,62	1.312.530,75	1.144.371,18	584.612,36	579.612,36	- 12,811
Extratributarie	882.599,92	418.325,54	1.087.512,34	828.572,13	775.863,10	775.863,10	- 23,810
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI</b>	<b>3.046.570,80</b>	<b>2.331.673,78</b>	<b>3.832.891,02</b>	<b>3.463.607,24</b>	<b>2.749.410,33</b>	<b>2.744.410,13</b>	<b>- 9,634</b>
Proventi oneri di urbanizzazione destinati a spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Avanzo di amministrazione applicato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00			
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	0,00	0,00	155.793,82	29.563,82	0,00	0,00	- 81,023
<b>TOTALE ENTRATE UTILIZZATE PER SPESE CORRENTI E RIMBORSO PRESTITI (A)</b>	<b>3.046.570,80</b>	<b>2.331.673,78</b>	<b>3.988.684,84</b>	<b>3.493.171,06</b>	<b>2.749.410,33</b>	<b>2.744.410,13</b>	<b>- 12,422</b>
alien. e traf. c/capitale (al netto degli oneri di urbanizzazione per spese correnti)	4.058.040,01	748.357,63	6.434.586,86	16.227.908,21	22.900.408,95	800.000,00	152,198
- di cui proventi oneri di urbanizzazione destinati a investimenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Accensione mutui passivi	1.081.425,72	1.043.388,51	498.293,82	498.293,82	481.486,62	465.161,28	0,000
Altre accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Avanzo di amministrazione applicato per finanziamento di investimenti	0,00	0,00	0,00	0,00			
Fondo pluriennale vincolato per spese conto capitale	0,00	0,00	88.790,40	0,00	0,00	0,00	-100,000
<b>TOTALE ENTRATE C/CAPITALE DESTINATI A INVESTIMENTI (B)</b>	<b>5.139.465,73</b>	<b>1.791.746,14</b>	<b>7.021.671,08</b>	<b>16.726.202,03</b>	<b>23.381.895,57</b>	<b>1.265.161,28</b>	<b>138,208</b>
Riscossione crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Anticipazioni di cassa	0,00	0,00	0,00	971.530,74	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE MOVIMENTO FONDI (C)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>971.530,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>
<b>TOTALE GENERALE (A+B+C)</b>	<b>8.186.036,53</b>	<b>4.123.419,92</b>	<b>11.010.355,92</b>	<b>21.190.903,83</b>	<b>26.131.305,90</b>	<b>4.009.571,41</b>	<b>92,463</b>

## Quadro riassuntivo di cassa

ENTRATE					% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (riscossioni)	2021 (riscossioni)	2022 (previsioni cassa)	2023 (previsioni cassa)	
	1	2	3	4	
Tributarie	1.017.123,04	1.256.526,11	1.977.673,07	4.573.281,74	131,245
Contributi e trasferimenti correnti	184.370,88	132.548,67	1.610.391,71	2.092.858,68	29,959
Extratributarie	137.123,54	228.617,39	2.861.024,94	2.310.049,66	- 19,257
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI</b>	<b>1.338.617,46</b>	<b>1.617.692,17</b>	<b>6.449.089,72</b>	<b>8.976.190,08</b>	<b>39,185</b>
Proventi oneri di urbanizzazione destinati a spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Fondo di cassa utilizzato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE ENTRATE UTILIZZATE PER SPESE CORRENTI E RIMBORSO PRESTITI (A)</b>	<b>1.338.617,46</b>	<b>1.617.692,17</b>	<b>6.449.089,72</b>	<b>8.976.190,08</b>	<b>39,185</b>
alien. e traf. c/capitale (al netto degli oneri di urbanizzazione per spese correnti)	733.456,08	676.239,36	24.777.832,27	30.327.464,53	22,397
<i>- di cui proventi oneri di urbanizzazione destinati a investimenti</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,000</i>
Accensione mutui passivi	1.081.425,72	0,00	1.014.352,43	2.556.034,76	151,986
Altre accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Fondo di cassa utilizzato per spese conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE ENTRATE C/CAPITALE DESTINATI A INVESTIMENTI (B)</b>	<b>1.814.881,80</b>	<b>676.239,36</b>	<b>25.792.184,70</b>	<b>32.883.499,29</b>	<b>27,494</b>
Riscossione crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Anticipazioni di cassa	0,00	0,00	0,00	971.530,74	0,000
<b>TOTALE MOVIMENTO FONDI (C)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>971.530,74</b>	<b>0,000</b>
<b>TOTALE GENERALE (A+B+C)</b>	<b>3.153.499,26</b>	<b>2.293.931,53</b>	<b>32.241.274,42</b>	<b>42.831.220,11</b>	<b>32,845</b>

## 6.4 - Analisi delle risorse

### 6.4.1 - Entrate tributarie

IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA				
	ALIQUOTE IMU		GETTITO	
	2022	2023	2022	2023
Prima casa	0,0000	0,0000	0,00	0,00
Altri fabbricati residenziali	0,0000	0,0000	0,00	0,00
Altri fabbricati non residenziali	0,0000	0,0000	0,00	0,00
Terreni	0,0000	0,0000	0,00	0,00
Aree fabbricabili	0,0000	0,0000	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>			0,00	0,00

ENTRATE COMPETENZA	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
TOTALE ENTRATE TRIBUTARIE	1.897.160,01	1.699.886,62	1.432.847,93	1.490.663,93	1.388.934,87	1.388.934,67	4,035

ENTRATE CASSA	TREND STORICO			2023 (previsioni cassa)	% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (riscossioni)	2021 (riscossioni)	2022 (previsioni cassa)		
	1	2	3		
TOTALE ENTRATE TRIBUTARIE	1.017.123,04	1.256.526,11	1.977.673,07	4.573.281,74	131,245

### 6.4.2 - Entrate da contributi e trasferimenti correnti

ENTRATE COMPETENZA	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
TOTALE CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI CORRENTI	266.810,87	213.461,62	1.312.530,75	1.144.371,18	584.612,36	579.612,36	- 12,811

ENTRATE CASSA	TREND STORICO			2023 (previsioni cassa)	% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (riscossioni)	2021 (riscossioni)	2022 (previsioni cassa)		
	1	2	3		
TOTALE CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI CORRENTI	184.370,88	132.548,67	1.610.391,71	2.092.858,68	29,959

### 6.4.3 - Entrate da proventi extratributari

ENTRATE COMPETENZA	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
TOTALE PROVENTI EXTRATRIBUTARI	882.599,92	418.325,54	1.087.512,34	828.572,13	775.863,10	775.863,10	- 23,810

ENTRATE CASSA	TREND STORICO			2023 (previsioni cassa)	% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (riscossioni)	2021 (riscossioni)	2022 (previsioni cassa)		
	1	2	3		
TOTALE PROVENTI EXTRATRIBUTARI	137.123,54	228.617,39	2.861.024,94	2.310.049,66	- 19,257

### 6.4.4 - Entrate finanziate in conto capitale

ENTRATE COMPETENZA	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
Alienazione beni e trasferimenti capitale	4.058.040,01	748.357,63	6.434.586,86	16.227.908,21	22.900.408,95	800.000,00	152,198
di cui oneri di urbanizzazione per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
di cui oneri di urbanizzazione per spese capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Accensione di mutui passivi	1.081.425,72	1.043.388,51	498.293,82	498.293,82	481.486,62	465.161,28	0,000
Accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE</b>	<b>5.139.465,73</b>	<b>1.791.746,14</b>	<b>6.932.880,68</b>	<b>16.726.202,03</b>	<b>23.381.895,57</b>	<b>1.265.161,28</b>	<b>141,259</b>

ENTRATE CASSA	TREND STORICO			2023 (previsioni cassa)	% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	2021 (accertamenti)	2022 (previsioni)		
	1	2	3		
Alienazione beni e trasferimenti capitale	733.456,08	676.239,36	24.777.832,27	30.327.464,53	22,397
di cui oneri di urbanizzazione per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
di cui oneri di urbanizzazione per spese capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Accensione di mutui passivi	1.081.425,72	0,00	1.014.352,43	2.556.034,76	151,986
Accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE</b>	<b>1.814.881,80</b>	<b>676.239,36</b>	<b>25.792.184,70</b>	<b>32.883.499,29</b>	<b>27,494</b>

## 6.4.6 – Verifica limiti di indebitamento

COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE (RC)

### PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI INDEBITAMENTO DEGLI ENTI LOCALI ESERCIZIO 2023

ENTRATE RELATIVE AI PRIMI TRE TITOLI DELLE ENTRATE <i>(rendiconto penultimo anno precedente quello in cui viene prevista l'assunzione dei mutui) ex art. 204, c. 1 del D.L.gs. N. 267/2000</i>		COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
1) Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa (Titolo I)	(+)	1.699.886,62	1.540.587,37	1.537.586,37
2) Trasferimenti correnti (Titolo II)	(+)	213.461,62	148.132,28	145.988,04
3) Entrate extratributarie (Titolo III)	(+)	418.325,54	525.488,58	451.264,58
<b>TOTALE ENTRATE PRIMI TRE TITOLI</b>		<b>2.331.673,78</b>	<b>2.214.208,23</b>	<b>2.134.838,99</b>
SPESA ANNUALE PER RATE MUTUI/OBLIGAZIONI				
Livello massimo di spesa annuale <sup>(1)</sup>	(+)	0,00	0,00	0,00
Ammontare interessi per mutui, prestiti obbligazionari, aperture di credito e garanzie di cui all'articolo 207 del TUEL autorizzati fino al 31/12/ <i>esercizio precedente</i> <sup>(2)</sup>	(-)	0,00	0,00	0,00
Ammontare interessi per mutui, prestiti obbligazionari, aperture di credito e garanzie di cui all'articolo 207 del TUEL autorizzati nell'esercizio in corso	(-)	0,00	0,00	0,00
Contributi erariali in c/interessi su mutui	(+)	0,00	0,00	0,00
Ammontare interessi riguardanti debiti espressamente esclusi dai limiti di indebitamento	(+)	0,00	0,00	0,00
<b>Ammontare disponibile per nuovi interessi</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
TOTALE DEBITO CONTRATTO				
Debito contratto al 31/12/ <i>esercizio precedente</i>	(+)	0,00	0,00	0,00
Debito autorizzato nell'esercizio in corso	(+)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE DEBITO DELL'ENTE</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
DEBITO POTENZIALE				
Garanzie principali o sussidiarie prestate dall'Ente a favore di altre Amministrazioni pubbliche e di altri soggetti		0,00	0,00	0,00
di cui, garanzie per le quali è stato costituito accantonamento		0,00	0,00	0,00
Garanzie che concorrono al limite di indebitamento		0,00	0,00	0,00

(1) Per gli enti locali l'importo annuale degli interessi sommato a quello dei mutui precedentemente contratti, a quello dei prestiti obbligazionari precedentemente emessi, a quello delle aperture di credito stipulate ed a quello derivante da garanzie prestate ai sensi dell'articolo 207, al netto dei contributi statali e regionali in conto interessi, non supera il 12 per cento, per l'anno 2011, l'8 per cento, per gli anni dal 2012 al 2014, e il 10 per cento, a decorrere dall'anno 2015, delle entrate relative ai primi tre titoli del rendiconto del penultimo anno precedente quello in cui viene prevista l'assunzione dei mutui. Per gli enti locali di nuova istituzione si fa riferimento, per i primi due anni, ai corrispondenti dati finanziari del bilancio di previsione (art. 204, comma 1, del TUEL).

(2) Con riferimento anche ai finanziamenti imputati contabilmente agli esercizi successivi.

### 6.4.7 – Entrate da crediti e anticipazioni di cassa

ENTRATE COMPETENZA	TREND STORICO			PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE			% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	*** (accertamenti)	2022 (previsioni)	2023 (previsioni)	2024 (previsioni)	2025 (previsioni)	
	1	2	3	4	5	6	
Riscossioni di crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Anticipazione di cassa	0,00	0,00	0,00	971.530,74	0,00	0,00	0,000
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>971.530,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>

ENTRATE CASSA	TREND STORICO			2023 (previsioni cassa)	% scostamento della col. 4 rispetto alla col. 3
	2020 (accertamenti)	*** (accertamenti)	2022 (previsioni)		
	1	2	3		
Riscossioni di crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Anticipazione di cassa	0,00	0,00	0,00	971.530,74	0,000
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>971.530,74</b>	<b>0,000</b>

**6.5 – Equilibri di bilancio**  
**BILANCIO DI PREVISIONE**  
**EQUILIBRI DI BILANCIO**  
**2023 - 2024 - 2025**

<b>EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO</b>		<b>COMPETENZA ANNO 2023</b>	<b>COMPETENZA ANNO 2024</b>	<b>COMPETENZA ANNO 2025</b>
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		0,00		
A) Fondo pluriennale vincolato per spese correnti iscritto in entrata	(+)	29.563,82	0,00	0,00
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)	28.065,12	28.065,12	0,00
B) Entrate titoli 1.00 - 2.00 - 3.00 <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)	3.463.607,24 0,00	2.749.410,33 0,00	2.744.410,13 0,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)	0,00	0,00	0,00
D) Spese Titolo 1.00 - Spese correnti <i>di cui</i> <i>- fondo pluriennale vincolato</i> <i>- fondo crediti di dubbia esigibilità</i>	(-)	3.390.405,49 0,00 327.153,47	2.570.311,93 0,00 327.153,47	2.606.221,66 0,00 327.153,47
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(-)	20.000,00	0,00	0,00
F) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to mutui e prestiti obbligazionari <i>- di cui per estinzione anticipata di prestiti</i> <i>- di cui Fondo anticipazioni di liquidità</i>	(-)	571.291,37 0,00 0,00	558.132,20 0,00 0,00	528.962,05 0,00 0,00
<b>G) Somma finale (G=A-AA+B+C-D-E-F)</b>		<b>-516.590,92</b>	<b>-407.098,92</b>	<b>-390.773,58</b>
<b>ALTRE POSTE DIFFERENZIALI, PER ECCEZIONI PREVISTE DA NORME DI LEGGE, CHE HANNO EFFETTO SULL'EQUILIBRIO EX ARTICOLO 162, COMMA 6, DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI</b>				
H) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese correnti e per rimborso prestiti (2) <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)	0,00 0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)	518.090,92 0,00	407.098,92 0,00	390.773,58 0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)	0,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE (3)</b>				
<b>O=G+H+I-L+M</b>		<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**BILANCIO DI PREVISIONE  
EQUILIBRI DI BILANCIO  
(solo per gli Enti locali) <sup>(1)</sup>  
2023 - 2024 - 2025**

EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
P) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese di investimento (2)	(+)		0,00		
Q) Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale iscritto in entrata	(+)		0,00	0,00	0,00
R) Entrate Titoli 4.00 - 5.00 - 6.00	(+)		16.726.202,03	23.381.895,57	1.265.161,28
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(-)		0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)		518.090,92	407.098,92	390.773,58
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossioni crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossioni crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(-)		0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)		0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)		0,00	0,00	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale <i>di cui fondo pluriennale vincolato di spesa</i>	(-)		16.228.111,11 0,00	22.974.796,65 0,00	874.387,70 0,00
V) Spese Titolo 3.01 per Acquisizioni di attività finanziarie	(-)		0,00	0,00	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(+)		20.000,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE</b>					
<b>Z=P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-V+E</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**BILANCIO DI PREVISIONE  
EQUILIBRI DI BILANCIO  
(solo per gli Enti locali) <sup>(1)</sup>  
2023 - 2024 - 2025**

EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossioni crediti di breve termine	(+)	0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossioni crediti di medio-lungo termine	(+)	0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(+)	0,00	0,00	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessioni crediti di breve termine	(-)	0,00	0,00	0,00
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessioni crediti di medio-lungo termine	(-)	0,00	0,00	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per acquisizioni di attività finanziarie	(-)	0,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO FINALE</b>				
<b>W=O+Z+S1+S2+T-X1-X2-Y</b>		<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**SALDO CORRENTE AI FINI DELLA COPERTURA DEGLI INVESTIMENTI PLURIENNALI (4)**

Equilibrio di parte corrente (O)		1.500,00	0,00	0,00
Utilizzo risultato di amministrazione per il finanziamento di spese correnti (H) al netto del fondo anticipazione di liquidità	(-)	0,00		
<b>Equilibrio di parte corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali</b>		<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## 6.6 – Quadro generale riassuntivo

### QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO\* 2023 - 2024 - 2025

ENTRATE	CASSA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025	SPESE	CASSA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio	0,00								
Utilizzo avanzo di amministrazione <i>di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità</i>		0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	Disavanzo di amministrazione <sup>(1)</sup>		28.065,12	28.065,12	0,00
Fondo pluriennale vincolato		29.563,82	0,00	0,00	Disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto <sup>(2)</sup>		0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 1</b> - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	4.573.281,74	1.490.663,93	1.388.934,87	1.388.934,87	<b>Titolo 1 - Spese correnti</b>	5.138.899,71	3.390.405,49	2.570.311,93	2.606.221,66
					- di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 2</b> - Trasferimenti correnti	2.092.858,68	1.144.371,18	584.612,36	579.612,36	<b>Titolo 2</b> - Spese in conto capitale	36.244.758,31	16.228.111,11	22.974.796,65	874.387,70
<b>Titolo 3</b> - Entrate extratributarie	2.310.049,66	828.572,13	775.863,10	775.863,10	- di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 4</b> - Entrate in conto capitale	30.327.464,53	16.227.908,21	22.900.408,95	800.000,00	<b>Titolo 3</b> - Spese per incremento di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 5</b> - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	- di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
<b>Totale entrate finali .....</b>	39.303.654,61	19.691.515,45	25.649.819,28	3.544.410,13	<b>Totale spese finali .....</b>	41.383.658,02	19.618.516,60	25.545.108,58	3.480.609,36
<b>Titolo 6</b> - Accensione di prestiti	2.556.034,76	498.293,82	481.486,62	465.161,28	<b>Titolo 4</b> - Rimborso di prestiti	571.291,37	571.291,37	558.132,20	528.962,05
					- di cui Fondo anticipazioni di liquidità		0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 7</b> - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	971.530,74	971.530,74	0,00	0,00	<b>Titolo 5</b> - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	973.030,74	973.030,74	0,00	0,00
<b>Titolo 9</b> - Entrate per conto di terzi e partite di giro	864.669,74	744.582,29	744.582,29	744.582,29	<b>Titolo 7</b> - Spese per conto terzi e partite di giro	767.909,72	744.582,29	744.582,29	744.582,29
<b>Totale titoli</b>	43.695.889,85	21.905.922,30	26.875.888,19	4.754.153,70	<b>Totale titoli</b>	43.695.889,85	21.907.421,00	26.847.823,07	4.754.153,70
<b>TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE</b>	43.695.889,85	21.935.486,12	26.875.888,19	4.754.153,70	<b>TOTALE COMPLESSIVO SPESE</b>	43.695.889,85	21.935.486,12	26.875.888,19	4.754.153,70
Fondo di cassa finale presunto	0,00								

(1) Corrisponde alla prima voce del conto del bilancio spese.

(2) Solo per le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano. Corrisponde alla seconda voce del conto del bilancio spese.

\* Indicare gli anni di riferimento.

## **7 – Linee programmatiche di mandato**

In ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 46 comma 3 TUEL, con l'atto di Consiglio n 07 del 07/02/2022. sono state approvate le linee programmatiche del Programma di mandato per il periodo 2023 - 2025 . Tali linee sono state, nel corso del mandato amministrativo, monitorate e ritirate al fine di garantirne la realizzazione.

Le Linee Programmatiche, che attengono a vari ambiti di intervento dell'Ente, sono state così denominate:

Come già evidenziato, la Sezione strategica sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato disciplinate dall'art. 46 comma 3 del Tuel, nel caso di specie del Comune di Santo Stefano in Aspromonte. È necessario sottolineare che, il documento unico di programmazione viene a concretizzarsi al termine del mandato amministrativo di questa amministrazione. Nella sezione strategica dunque, viene riportato il dettaglio dei programmi, ripartiti per missioni, che nel corso dell'anno 2023, ultimo anno amministrativo, dovrebbero trovare completa attuazione.

Si sottolinea che la programmazione dell'esercizio 2023 risulta strettamente collegata a quanto già realizzato o in corso di realizzazione nel precedente triennio ed è fortemente condizionata dalle norme in materia di patto di stabilità e dall'obbligo di dover presentare un bilancio di previsione già coerente con l'obiettivo di competenza mista del patto di stabilità (artt. 30, 31 e 32 della Legge 12.11.2011 n. 183, come modificati dalla Legge 24.12.2012 n. 228). Tale obbligo è stato riconfermato anche per l'anno in corso. A tale proposito si rimanda alla relazione del responsabile del servizio finanziario allegata al bilancio.

## 8. Ripartizione delle linee programmatiche di mandato declinate in missioni e programmi.

Di seguito riportiamo il contenuto del programma di mandato, esplicitato attraverso le linee programmatiche di mandato aggiornate, articolato in funzione della nuova struttura del Bilancio armonizzato, così come disciplinato dal D. Lgs. 118 del 23/06/2011.

Nelle tabelle successive le varie linee programmatiche sono raggruppate per missione e, per ciascuna missione di bilancio viene presentata una parte descrittiva, che esplica i contenuti della programmazione strategica dell'ente ed una parte contabile attraverso la quale si individuano le risorse e gli impieghi necessari alla realizzazione delle attività programmate.

### QUADRO GENERALE DEGLI IMPIEGHI PER MISSIONE

#### Gestione di competenza

Codice missione	ANNO	Spese correnti	Spese in conto capitale	Incremento di attività finanziarie	Spese per rimborso prestiti e altre spese	Totale
1	2023	770.100,88	141.858,00	0,00	0,00	911.958,88
	2024	596.911,85	0,00	0,00	0,00	596.911,85
	2025	596.911,85	0,00	0,00	0,00	596.911,85
2	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	2023	4.610,40	0,00	0,00	0,00	4.610,40
	2024	4.610,40	0,00	0,00	0,00	4.610,40
	2025	4.610,40	0,00	0,00	0,00	4.610,40
4	2023	97.434,75	246.986,65	0,00	0,00	344.421,40
	2024	89.434,75	0,00	0,00	0,00	89.434,75
	2025	89.434,75	0,00	0,00	0,00	89.434,75
5	2023	169.702,00	2.213.399,74	0,00	0,00	2.383.101,74
	2024	30.000,00	1.753.271,17	0,00	0,00	1.783.271,17
	2025	30.000,00	48.446,81	0,00	0,00	78.446,81
6	2023	26.586,44	6.070.611,82	0,00	0,00	6.097.198,26
	2024	21.586,44	4.685.646,00	0,00	0,00	4.707.232,44
	2025	21.586,44	800.000,00	0,00	0,00	821.586,44
7	2023	28.000,00	175.483,10	0,00	0,00	203.483,10
	2024	16.000,00	1.397.258,47	0,00	0,00	1.413.258,47
	2025	16.000,00	0,00	0,00	0,00	16.000,00
8	2023	465.955,89	2.423.465,32	0,00	0,00	2.889.421,21
	2024	295.940,89	3.831.460,89	0,00	0,00	4.127.401,78
	2025	295.940,89	25.940,89	0,00	0,00	321.881,78
9	2023	1.056.417,90	2.552.743,15	0,00	0,00	3.609.161,05
	2024	772.878,40	10.132.573,89	0,00	0,00	10.905.452,29
	2025	812.402,78	0,00	0,00	0,00	812.402,78
10	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	2023	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00	40.000,00
	2024	20.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00
	2025	20.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00
12	2023	357.524,47	1.787.764,19	0,00	0,00	2.145.288,66
	2024	332.524,47	1.174.586,23	0,00	0,00	1.507.110,70
	2025	332.524,47	0,00	0,00	0,00	332.524,47

13	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	2023	18.688,04	0,00	0,00	0,00	18.688,04
	2024	18.688,04	0,00	0,00	0,00	18.688,04
	2025	18.688,04	0,00	0,00	0,00	18.688,04
15	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	2023	0,00	595.799,14	0,00	0,00	595.799,14
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	2023	350.599,63	0,00	0,00	0,00	350.599,63
	2024	350.599,63	0,00	0,00	0,00	350.599,63
	2025	350.599,63	0,00	0,00	0,00	350.599,63
50	2023	24.785,09	0,00	0,00	571.291,37	596.076,46
	2024	21.137,06	0,00	0,00	558.132,20	579.269,26
	2025	17.522,41	0,00	0,00	528.962,05	546.484,46
60	2023	0,00	0,00	0,00	973.030,74	973.030,74
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
99	2023	0,00	0,00	0,00	744.582,29	744.582,29
	2024	0,00	0,00	0,00	744.582,29	744.582,29
	2025	0,00	0,00	0,00	744.582,29	744.582,29
<b>TOTALI</b>	<b>2023</b>	<b>3.390.405,49</b>	<b>16.228.111,11</b>	<b>0,00</b>	<b>2.288.904,40</b>	<b>21.907.421,00</b>
	<b>2024</b>	<b>2.570.311,93</b>	<b>22.974.796,65</b>	<b>0,00</b>	<b>1.302.714,49</b>	<b>26.847.823,07</b>
	<b>2025</b>	<b>2.606.221,66</b>	<b>874.387,70</b>	<b>0,00</b>	<b>1.273.544,34</b>	<b>4.754.153,70</b>

## QUADRO GENERALE DEGLI IMPIEGHI PER MISSIONE

### Gestione di cassa

Codice missione	ANNO 2023				
	Spese correnti	Spese in conto capitale	Incremento di attività finanziarie	Spese per rimborso prestiti e altre spese	Totale
1	1.194.137,20	141.858,00	0,00	0,00	1.335.995,20
2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	271.225,72	266.789,12	0,00	0,00	538.014,84
4	154.103,92	233.564,36	0,00	0,00	387.668,28
5	381.440,96	3.461.696,69	0,00	0,00	3.843.137,65
6	254.142,01	13.113.330,82	0,00	0,00	13.367.472,83
7	43.583,60	87.741,55	0,00	0,00	131.325,15
8	832.281,95	9.755.651,04	0,00	0,00	10.587.932,99
9	1.383.388,22	5.898.840,33	0,00	0,00	7.282.228,55
10	0,00	430.000,00	0,00	0,00	430.000,00
11	76.660,75	161.000,00	0,00	0,00	237.660,75
12	378.585,06	2.098.487,26	0,00	0,00	2.477.072,32
13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	77.565,23	0,00	0,00	0,00	77.565,23

15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	0,00	595.799,14	0,00	0,00	595.799,14
18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	67.000,00	0,00	0,00	0,00	67.000,00
50	24.785,09	0,00	0,00	571.291,37	596.076,46
60	0,00	0,00	0,00	973.030,74	973.030,74
99	0,00	0,00	0,00	767.909,72	767.909,72
<b>TOTALI</b>	<b>5.138.899,71</b>	<b>36.244.758,31</b>	<b>0,00</b>	<b>2.312.231,83</b>	<b>43.695.889,85</b>

# SEZIONE OPERATIVA

## 9. LA SEZIONE OPERATIVA

La Sezione Operativa (SeO) ha carattere generale, contenuto programmatico e costituisce lo strumento a supporto del processo di previsione definito sulla base degli indirizzi generali e degli obiettivi strategici fissati nella Sezione Strategica del DUP. In particolare, la Sezione Operativa contiene la programmazione operativa dell'ente avendo a riferimento un arco temporale sia annuale che pluriennale. Il contenuto della Sezione Operativa, predisposto in base alle previsioni ed agli obiettivi fissati nella Sezione Strategica, costituisce guida e vincolo ai processi di redazione dei documenti contabili di previsione dell'ente.

La Sezione operativa del documento unico di programmazione è composta da una parte descrittiva che individua, per ogni singolo programma della missione, i progetti/interventi che l'ente intende realizzare per conseguire gli obiettivi strategici definiti nella Sezione Strategica; e da una parte contabile nella quale per ogni programma di ciascuna missione sono individuate le risorse finanziarie, sia in termini di competenza che di cassa, della manovra di bilancio.

Gli obiettivi individuati per ogni programma rappresentano la declinazione annuale e pluriennale degli obiettivi strategici, costituiscono indirizzo vincolante per i successivi atti di programmazione, in applicazione del principio della coerenza tra i documenti di programmazione.

Nella costruzione, formulazione e approvazione dei programmi si svolge l'attività di definizione delle scelte "politiche" che è propria del massimo organo elettivo preposto all'indirizzo e al controllo. Si devono esprimere con chiarezza le decisioni politiche che caratterizzano l'ente e l'impatto economico, finanziario e sociale che avranno.

Nelle pagine successive viene riportata la ripartizione dei programmi/progetti e degli interventi suddivisi per missione di Bilancio, in particolare:

- la colonna "AMBITO STRATEGICO" indica il progetto strategico (durata triennale/quinquennale);
- la colonna "AMBITO OPERATIVO" indica l'intervento (azione annuale annuale/triennale).

Per completare il sistema informativo, nella Sezione Operativa si comprende la programmazione in materia di lavori pubblici, personale e patrimonio. La realizzazione dei lavori pubblici degli enti locali deve essere svolta in conformità ad un programma triennale e ai suoi aggiornamenti

annuali che sono ricompresi nella Sezione Operativa del DUP. I lavori da realizzare nel primo anno del triennio sono compresi nell'elenco annuale che costituisce il documento di previsione per gli investimenti in lavori pubblici e il loro finanziamento.

## **SEZIONE OPERATIVA**

### **Prima parte**

# **SEZIONE STRATEGICA**

## **Seconda parte**

### **10 – Gli investimenti**

**ALLEGATO I – SCHEDA E: PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2023/2025  
DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE**

**INTERVENTI RICOMPRESI NELL'ELENCO ANNUALE**

	<b>INTERVENTO</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>	<b>FONTE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>CUP</b>
1	<i>LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA DEL CENTRO URBANO: DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI UN MURO IN C.A. IN LOCALITA' VIA ROMA ANGOLO VIA GARIBALDI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 350.000,00			Regione Calabria - messa in sicurezza del territorio a rischio idrogeologico	D53H19000340002
2	<i>PROGETTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ENERGETICA DELL'EDIFICIO DENOMINATO "SALA DEL CARMINE"</i>	€ 219.589,99			Ministero della Cultura PNRR - M1C3I1.3+Decreto Opere indifferibili	D54J22000190001
3	<i>LAVORI DI AMPLIAMENTO DELL'EDIFICIO SCOLASTICO IN RIONE COLOSI PER LA REALIZZAZIONE DI NUOVI SPAZI DA DESTINARE A SCUOLA INFANZIA</i>	€ 172.587,36			Ministero Istruzione - PNRR M4C1I1.1+Decreto opere indifferibili	D58H22000070006
4	<i>PROGETTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER RECUPERO E ADEGUAMENTO DI UN EDIFICIO CONFISCATO, PER L'ACCOGLIENZA, L'INCLUSIONE E L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'AUTONOMIA DII MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI, SITO IN VIA GARIBALDI 148, GIÀ INCLUSO NEL FONDO NAZIONALE PER LE POLITICHE E I SERVIZI PER L'ASILO DEL MINISTERO DELL'INTERNO-DIPARTIMENTO DELLE LIBERTÀ CIVILI</i>	€ 1.130.710,57			Agenzia Coesione Territoriale PNRR M5C3I2	D54D22000760001
5	<i>RIQUALIFICAZIONE DI INFRASTRUTTURE SOCIALI PER SERVIZI SPORTIVI E DI ACCOGLIENZA</i>	€ 330.000,00			Agenzia per la Coesione Territoriale PNRR M5C3I1.1.1 - Infrastrutture sociali + Decreto Opere indifferibili	D52D22000070006
6	<i>PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO MUNICIPALE MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI COLLETTORI SOLARI</i>	€ 149.669,60			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 425 del 22-12-2022	D53I22000240001
7	<i>PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO SCOLASTICO DI VIA COLOSI MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI IMPIANTO SOLARE TERMICO</i>	€ 125.270,82			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 425 del 22-12-2022	D53C22003480001

8	<i>PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO DENOMINATO ASILO FILASTÒ MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI E L'INSTALLAZIONE DI IMPIANTO A POMPA DI CALORE</i>	€ 82.568,32			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 25 del 16-01-2023	D53C22003890001
9	<i>Progetto di efficientamento energetico dell'edificio scolastico di rione lisciandro mediante la sostituzione di infissi tapparelle e controtelai - avviso pubblico cse – comuni per la sostenibilità e l'efficienza energetica</i>	€ 258.640,00			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 136 del 13-02-2023	D53C23000030001
10	<i>PROGETTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO COMUNALE DENOMINATO RIFUGIO NARDELLO MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI INFISSI TAPPARELLE E CONTROTELAI - AVVISO PUBBLICO CSE – COMUNI PER LA SOSTENIBILITÀ E L'EFFICIENZA ENERGETICA.</i>	€ 129.320,00			PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "IMPRESE E COMPETITIVITÀ 2014 – 2020" -Decreto 233 del 06-03-2023	D53C23000250001
11	<i>Pavimentazione strada Via San Marino in località Mannoli</i>	€ 35.005,00			DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 17 luglio 2020 - annualità 2022-2023	
12	<i>LAVORI DI RIPRISTINO STRADE INTERNE IN LOCALITÀ GAMBARIE</i>	€ 20.000,00			PNRR - M2C4I2.1b - Concessione firmata il 30-03-2023	D55F22001020002
13	<i>PROGETTO DI ALLESTIMENTO DI UN MUSEO INTERATTIVO MULTIMEDIALE NELL'ASILO FILASTÒ DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250064854
14	<i>PROGETTO DI CREAZIONE DI UN'AREA FITNESS NELLA PINETINA DI GAMBARIE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071420
15	<i>PROGETTO DI CREAZIONE DI UNA STRUTTURA EDUCATIVA A SANTO STEFANO DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071453
16	<i>PROGETTO DI CREAZIONE DI UNA STRUTTURA CENTRO SOCIALE OUTDOOR A MANNOLI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071446
17	<i>PROGETTO DI CREAZIONE DI UN CENTRO CULTURALE CON ANNESSA AREA MUSEALE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250071438

18	<i>PROGETTO DI ALLESTIMENTO DI UNA STRUTTURA PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI EDUCATIVI IN LOCALITÀ GAMBARIE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 25.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE A LIVELLO LOCALE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250073582
19	<i>PROGETTO DI RECUPERO DI UN'AREA BOSCATI PER LA CREAZIONE DI STRUTTURE DA DESTINARE AD ATTIVITÀ PER IL TEMPO LIBERO</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107661
20	<i>PROGETTO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE DELLA STAZIONE DI BIKE SHARING E DELL'INFO POINT DI GAMBARIE PER L'INCREMENTO DI SERVIZI EDUCATIVI E CULTURALI</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107653
21	<i>PROGETTO DI AMPLIAMENTO DI UN'AREA MUSEALE MEDIANTE IL RECUPERO DELL'AREA ESTERNA ADIACENTE PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI CULTURALI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE</i>	€ 40.000,00			PSR 2014-2020 INT. 7.4.1 - INTRODUZIONE MIGLIORAMENTO ESPANSIONE SERVIZI DI BASE AREE INTERNE (GALBATIR)	Numero domanda di sostegno 24250107646
22	<i>MIGRAZIONE AL CLOUD DEI SERVIZI DIGITALI DELL'AMMINISTRAZIONE</i>	€ 47.427,00			PNRR M1C1-1.2, MITD - Abilitazione al cloud per le PA locali	D51C22000240006
23	<i>MIGLIORAMENTO DELL'ESPERIENZA D'USO DEL SITO E DEI SERVIZI DIGITALI PER IL CITTADINO - CITIZEN EXPERIENCE</i>	€ 79.922,00			PNRR M1C1-1.4.1, MITD - Esperienza del cittadino nei servizi pubblici - COMUNI	D51F22000780006
24	<i>PIATTAFORMA PAGOPA*TERRITORIO NAZIONALE*ATTIVAZIONE SERVIZI</i>	€ 27.315,00			PNRR M1C1-1.4.3, MITD - Adozione piattaforma pagoPA	D51F22001190006
25	<i>APPLICAZIONE APP IO*TERRITORIO NAZIONALE*ATTIVAZIONE SERVIZI</i>	€ 10.449,00			PNRR M1C1-1.4.3, MITD - Adozione APP IO	D51F22001660006
26	<i>PNRR M1C1-1.4.4, MITD - Estensione utilizzo piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE</i>	€ 14.000,00			ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE*TERRITORIO NAZIONALE*INTEGRAZIONE DI SPID E CIE	D51F22001670006
27	<i>PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND)*TERRITORIO NAZIONALE*PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE</i>	€ 10.172,00			PNRR M1C1-1.3.1, MITD - Piattaforma Nazionale Digitale Dati - COMUNI	D51F22008580006
28	<i>PNRR M5C2I3.1 Sport e inclusione sociale</i>	€ 28.500,00			PNRR M5C2I3.1 Sport e inclusione sociale	D54J23000260001

## PREMESSA

Il presente piano viene redatto tenendo conto delle innovazioni normative intervenute con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 e, in particolare, alla luce delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, previste dall'art. 6ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

Le linee di indirizzo forniscono agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti, principali elementi per la redazione dei piani:

coerenza con gli strumenti di programmazione;

complementarietà con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;

procedura e competenza per l'approvazione;

superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";

rispetto dei vincoli finanziari;

revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;

contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali.

Il Piano tiene, altresì, conto della disciplina di cui all'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 nonché di quanto previsto dal D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006.

## 1a. IL FABBISOGNO DI PERSONALE. LE SCELTE ORGANIZZATIVE E LA VERIFICA DELLE ECCEDENZE

L'Amministrazione ritiene di dover chiarire l'entità del reale fabbisogno di personale di cui il Comune di Santo Stefano in Aspromonte ha necessità per garantire l'espletamento integrale ed efficace delle funzioni, dei compiti e dei servizi attribuitigli dal vigente ordinamento.

A tal proposito, giova rammentare che, a seguito della riforma in senso federale del Titolo V della Costituzione, (art. 118 Cost.) "le funzioni amministrative sono attribuite ai Comuni salvo che, per assicurarne l'esercizio unitario, siano conferite a Province, Città metropolitane, Regioni e Stato, sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza"; la legge n. 131/2003, attuativa del nuovo impianto costituzionale, federalista, conferma, all'art. 7, che tutte le funzioni amministrative non diversamente attribuite spettano ai Comuni, che le esercitano in forma singola o associata, anche mediante

le Comunità montane e le unioni dei Comuni. I Comuni risultano, quindi, titolari di una competenza

amministrativa generale e residuale in relazione a tutte le funzioni, i compiti e i servizi non diversamente attribuiti. Tale mutato assetto istituzionale ha determinato, in buona sostanza, un considerevole aumento delle competenze dell'Ente cui non è corrisposto un correlato aumento delle dotazioni organiche e delle risorse finanziarie a disposizione. Al contrario, esigenze più generali di contenimento della spesa del settore pubblico, hanno dato vita ad un impianto normativo fondato, tra l'altro:

sul principio della tendenziale riduzione delle dotazioni organiche e della spesa per il personale;

ad un rigido sistema di vincoli alle assunzioni, con perdurante applicazione di un blocco totale o parziale del turnover del personale posto in quiescenza;

ad una più generale riduzione dei trasferimenti e delle assegnazioni erariali, non adeguatamente compensata dal riconoscimento ai comuni di una capacità impositiva tale da soddisfare i reali fabbisogni finanziari degli enti.

A completare il quadro si aggiunga il moltiplicarsi degli adempimenti, degli oneri informativi e di comunicazione posti a carico dei Comuni, a prescindere dalla dimensione demografica degli stessi, in conseguenza dell'affastellarsi di una normativa primaria e secondaria che, al di là delle buone intenzioni, risulta spesso caotica e non coordinata.

Per l'espletamento integrale e adeguato delle funzioni, dei compiti e dei servizi assegnati dall'ordinamento, il Comune di Santo Stefano in Aspromonte ha fatto ricorso accanto al personale assunto a tempo pieno e indeterminato, a personale inquadrato dapprima secondo il regime dei lavoratori LSU/LPU e, a seguito della procedura di stabilizzazione avviata nell'anno 2018 e conclusasi con decorrenza 31.12.2018, a personale interamente contrattualizzato a tempo indeterminato e parziale.

L'andamento del personale complessivamente impiegato, a vario titolo, nell'Ente nel corso degli ultimi 40 anni rende manifesta una sostanziale linearità del livello di fabbisogno effettivo. Diversa è la modalità di soddisfazione di tale fabbisogno, assicurata, sin verso la fine degli anni '90 con personale di ruolo e, successivamente, con il personale precario di cui si è detto.

La dimensione del fabbisogno effettivo di personale dell'Ente è, inoltre, variabile strettamente correlata, oltre che al numero dei compiti, delle funzioni e dei servizi istituzionalmente attribuiti, alle modalità organizzative scelte dal Comune per l'espletamento degli stessi.

Il Comune di Santo Stefano in Aspromonte ha scelto di mantenere, quanto più possibile, in economia la gestione dei servizi espletati, ritenendola maggiormente idonea ad assicurare adeguati livelli di efficacia, efficienza ed economicità in relazione alle esigenze di un piccolo comune. Ad oggi fanno eccezione la gestione della mensa scolastica. Di seguito la tabella riassuntiva dei servizi gestiti:

Servizi	Forma di gestione
Servizi cimiteriali	In economia
Servizio di igiene urbana	Esternalizzato a seguito di procedura di gara ad evidenza pubblica
Servizio idrico integrato	In house providing
Servizio di cura del verde pubblico	In economia
Servizio di trasporto scolastico	In economia
Servizio di mensa scolastica	In affidamento esterno
Servizio di illuminazione votiva	In economia

Accertamento e riscossione spontanea tributi	In economia
Manutenzioni stradali	In economia
Manutenzioni delle reti idrica e fognaria	In economia
Gestione impianti sportivi	In economia

Per quanto concerne la verifica delle eccedenze, si rammenta che l'art. 33 del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art.16, comma 1, della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), dispone: "1.Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare. (da 4 a 8 omissis)". Tale ricognizione costituisce atto obbligatorio in assenza del quale non è possibile effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere. In proposito si prende atto della ricognizione effettuata dai responsabili di servizio, secondo cui non emergono situazioni di eccedenza di personale.

### **1b. IL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

#### **LA SITUAZIONE ALLA DATA DI REDAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE 2023-2025**

Alla data di redazione del presente aggiornamento del fabbisogno il personale complessivamente in servizio è rilevato come segue (dando atto che l'ultima dotazione organica è stata aggiornata con il piano del fabbisogno 2018-2020 adottato con deliberazione G.C. n.149/2018 e modificato con deliberazione G.C. n. 191/2018:

## 12 - La spesa per le risorse umane

Le previsioni iscritte in bilancio sono compatibili con la programmazione del fabbisogno di personale, come da tabella sottostante.

### PERSONALE IN SERVIZIO

categoria	tabellare	tredicesima	oneri	oneri	totale	<i>assunzioni programmate</i>	costo assunzioni	costo al lordo dell'IRAP
A2	18.283,32	19.806,93 €	26,68%	5.284,49 €	25.091,42 €	<b>3,00</b>	75.274,26 €	80.325,02 €
A3	18.653,28	20.207,72 €	26,68%	5.391,42 €	25.599,14 €	<b>1,00</b>	25.599,14 €	27.316,80 €
B1	19.034,52	20.620,73 €	26,68%	5.501,61 €	26.122,34 €	<b>3,00</b>	39.183,51 €	44.441,80 €
B2	19.335,72	20.947,03 €	26,68%	5.588,67 €	26.535,70 €	<b>2,00</b>	53.071,40 €	56.632,39 €
B5	20.692,32	22.416,68 €	26,68%	5.980,77 €	28.397,45 €	<b>1,00</b>	28.397,45 €	30.302,87 €
C1	21.392,88	23.175,62 €	26,68%	6.183,26 €	29.358,88 €	<b>1,00</b>	29.358,88 €	31.328,80 €
D1	23.212,32	25.146,68 €	26,68%	6.709,13 €	31.855,81 €	<b>1,00</b>	31.855,81 €	33.993,28 €
<b>totali</b>						9	207.466,19 €	<b>224.015,94 €</b>

## 15 - Programmazione triennale del fabbisogno di personale

C at.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. UNITA'	P/Time	F/Time
C 1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Polizia Locale	2	18 ore	
D 1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Lavori Pubblici	1		36 ore
D 1	Area DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Finanziaria/Tributi	1	18 ore	
B 1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Finanziaria/Tributi	2		30 ore
C 1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Lavori Pubblici	1		36 ore
C 1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Amministrativa	2		36 ore

<b>B</b> <b>1</b>	<b>DEMOGRAFICI</b>	Area Amministrativa	1		30 ore
<b>B</b> <b>1</b>	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>	Area Lavori Pubblici	1		36 ore

Il Comune ha completato, alla data del 01.05.2008, le procedure di stabilizzazione del personale già LSU/LPU, contrattualizzando a tempo indeterminato e parziale n. 4 unità di personale categoria B (assorbiti già dai precedenti piani occupazionali e riportati nella dotazione organica). Una ulteriore unità di personale, a seguito dell'espletamento della procedura di scorrimento di graduatorie di altro ente del comparto, è transitata a questo Comune a far data 2019.

## **PIANO FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025**

### **PIANO OCCUPAZIONALE 2023**

ANNO 2023

Cat	Profilo professionale da coprire	Servizio	Numero Unita'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
					Mobilità/Concorso pubblico/Scorrimento Graduatoria	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.ex LSU LPU
<b>C</b>	Area degli istruttori	Area Amministrativa	2	F/T	x			x	

	<b>Istruttore Amministrativo</b>								
<b>B1</b>	<b>Area degli operatore specializzato</b>	<b>Area Tecnica LL.PP</b>	<b>1</b>	<b>F/T</b>				<b>x</b>	
<b>C</b>	<b>Area degli istruttori Istruttore di Vigilanza</b>	<b>Area Polizia Locale</b>	<b>2</b>	<b>P/T</b>	<b>X</b>				
<b>C</b>	<b>Area degli istruttori Istruttore tecnico</b>	<b>Area Tecnica LL.PP</b>	<b>1</b>	<b>F/T</b>				<b>x</b>	
<b>D 1</b>	<b>Area DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>Area Tecnica LL.PP.</b>	<b>1</b>	<b>F/T</b>	<b>X</b>				
<b>D 1</b>	<b>Area DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE Istruttore Direttivo contabile</b>	<b>Area Finanziaria</b>	<b>1</b>	<b>P/T per 18 ore</b>	<b>x</b>				
<b>B1</b>	<b>Operatore esperto Esecutore Amministrativo</b>	<b>Area Anagrafe</b>	<b>1</b>	<b>P/T per 30 ore</b>				<b>x</b>	
<b>B3</b>	<b>Operatore specializzato Autista</b>	<b>Area Tecnica LL.PP</b>	<b>1</b>	<b>F/T</b>	<b>x</b>				

B1	Area degli operatore	Area Finanziaria/Tributi	2	P/T per 30 ore				x	
----	----------------------	--------------------------	---	----------------	--	--	--	---	--

## LA DOTAZIONE ORGANICA ALL'ESITO DEL PIANO OCCUPAZIONALE

Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 e meglio chiarita con le indicazioni operative fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (Circ. FP n. 3/17 e Circ. FP n. 1/18, Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche), il novellato D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 6 dello stesso delineano un nuovo concetto di "dotazione organica" da tradursi, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

A conclusione del piano occupazionale che si attuerà nel 2023, la dotazione organica ad oggi risulterebbe come segue:

## RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

UFFICIO SERVIZIO	DOTAZIONE ORGANICA	CATEGORIA	DIPENDENTE		Data di NASCITA	TITOLO DI STUDIO
			Cognome	Nome		
Segreteria						

AREA	RESPONSABILE AREA		D	Funzionario	POSTO	VACANTE		P/TIME 18 ore
			C	Istruttore	POSTO	VACANTE		F/TIME
			B2	Operatore esperto	MUSOLINO	ANGELA	27/09/1966	P/TIME 34 ORE
AFFARI GENERALI								
	SERVIZI		B1	Operatore esperto	MORABITO	GIUSEPPIN A	27/06/1973	P/TIME 18 ORE
	DEMOGRAFICI		B1	Operatore esperto	POSTO	VACANTE		F/TIME 36 ORE
	SERVIZI SOCIALI		B	Operatore esperto	POSTO	VACANTE		P/TIME 18 ORE
AREA FINANZIARIA	RESPONSABILE AREA		D	Funzionario	POSTO	VACANTE		P/TIME 18 ore
	CONTABILITA'		C	istruttore	PRINCI	STEFANO	18/11/1977	F/TIME 36 ORE
			B1	Operatore esperto	SICLARI	DANIELA	16/01/1981	P/TIME 18 ORE
	PERSONALE		B1	Operatore esperto	POSTO	VACANTE		F/TIME 36 ORE
	E		B1	Operatore esperto	ZOCCALI	TERESA	12/12/1972	P/TIME 18 ORE
	TRIBUTI		B1	Operatore esperto	POSTO	VACANTE		F/TIME 36 ORE
	RESPONSABILE AREA		C	Spec. di Vigilanza	POSTO DA ISTITUIRE	VACANTE		P/TIME 18 ore

POLIZIA  LOCALE								
URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI  E  SERVIZI	<b>RESPONSABILE AREA</b>		<b>D</b>	Funzionario	<b>POSTO ISTITUIRE</b>	<b>DA</b>	<b>VACANTE</b>	Laurea V.O.-F/T
			<b>C</b>	Istruttore	<b>POSTO ISTITUIRE</b>	<b>DA</b>	<b>VACANTE</b>	F/TIME
			<b>B2</b>	operatore esperto	<b>NUCARA</b>		<b>CARMELO</b>	F/TIME
LAVORI PUBBLICI  MANUTENZION E			<b>A2</b>	Operatore esperto	<b>FOTIA</b>		<b>GIOVANNI</b>	01/04/195 9 F/TIME
			<b>A2</b>	Operatore esperto	<b>D'AGOSTINO</b>		<b>ROMOLO</b>	18/07/196 4 F/TIME
			<b>B5</b>	Operatore esperto	<b>FALLANCA</b>		<b>ANTONIO</b>	11/08/196 3 F/TIME
			<b>A2</b>	Operatore esperto	<b>SURACI</b>		<b>GIUSEPPE</b>	18/06/196 5 P/TIME 34 ORE
			<b>A3</b>	Operatore esperto	<b>VITALE</b>		<b>DOMENIC O</b>	07/06/195 9 F/TIME
			<b>A2</b>	Operatore esperto	<b>POSTO</b>		<b>VACANTE</b>	F/TIME

<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>22</b>
----------------------------------	-----------

<b>RIEPILOGO:</b>		
<b>Categoria</b>	<b>Numero</b>	<b>in servizio</b>
D	3	0
C	4	1
B2	2	2
B1	3	3
B5	1	1
A	5	4
<b>TOTALI</b>	<b>18</b>	<b>11</b>

**IL FABBISOGNO DI PERSONALE. IL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL D.L. N. 34/2019 E DEL D.M. 17 MARZO 2020**

La collocazione del Comune tra le fasce previste, in attuazione del D.L. n. 34/2019, dal DM 17 marzo 2020 è rilevabile dalla tabella che segue:

		<b>ANN O</b>		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		<b>2023</b>		
		<b>ANN O</b>	<b>VALORE</b>	<b>FASCI A</b>
Popolazione al 31 dicembre		<b>2021</b>	1.230	<b>b</b>
		<b>ANNI</b>	<b>VALORE</b>	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		<b>2021</b>	<b>(a)</b>	<b>408.967,04 € (I)</b>
<b>Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018</b>		<b>(a1)</b>	<b>643.453,44 €</b>	

Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019	2.966.608,20 €
	2020	3.046.570,80 €
	2021	2.331.673,78 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.781.617,59 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	420.877,33 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	2.360.740,26 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)	17,32%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)	28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)	32,60%

## COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

**ENTE VIRTUOSO**

## ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - <b>(SE (c) &lt; o = (d))</b>		<b>(f)</b>	266.204,68 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		<b>(f1)</b>	675.171,72 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2023	<b>(h)</b>	34,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - <b>(a1) * (h)</b>		<b>(i)</b>	218.774,17 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		<b>(l)</b>	0,00 €
<b>Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)</b>		<b>(m)</b>	218.774,17 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - <b>(a1) + (m)</b>		<b>(m1)</b> )	862.227,61 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - <b>(m1) &lt; (f)</b>		<b>(n)</b>	675.171,72 €
<b>Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno</b>	<b>2023</b>	<b>(o)</b>	675.171,72 €

Il Comune di Santo Stefano in Aspromonte si trova, per popolazione, nella FASCIA D della tabella 1 - DM di cui al D.L. 34/2019 e risulta virtuoso poiché ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 17,32 %.

Ai fini di tale calcolo il Comune si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, in forza del quale: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data

successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente detrazione spesa personale stabilizzato.”.

L'applicazione della citata norma consente all'Ente, per l'annualità 2023, la detrazione, dalla spesa complessiva per il personale stabilizzato, della somma a titolo di ricevuto dallo Stato e dalla Regione Calabria a seguito della stabilizzazione del personale già LSU/LPU.

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera F e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2020, inferiore alla soglia del 27%, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore

Il Comune di Santo Stefano d'Aspromonte facente parte dell'Ambito socio-assistenziale 14 con Comune Capofila Villa San Giovanni, a seguito del Coordinamento Istituzionale del 28.05.2021, nonché delle note pervenute presso l'Ente protocollo n. 17820 del 18.06.2021, n. 22996 del 05.08.2021, n. 24342 del 24.08.2021 e n. 28792 del 04.10.2021, n. 30490 del 19.10.2021, con i quali si invitava e sollecitava la presa d'atto dell'Accordo di programma ex art. 15 L. 241/90 per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1 comma 797 e ss. della

Legge di bilancio 2021, approvato dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 11/2021 del 28.05.2021, nonché l'approvazione e l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale, al fine di consentire l'espletamento delle procedure di competenza.

Su tale circostanza si evidenzia il seguente excursus normativo:

Visto l'art. 1 della Legge 178/2020, legge di bilancio 2021, che ai commi 797- 801 dispone:

“797. Al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, e' attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:

a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.

798. Entro il 28 febbraio di ogni anno, ciascun ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, anche per conto dei comuni appartenenti allo stesso, invia al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, secondo le modalita' da questo definite, un prospetto riassuntivo che indichi, per il complesso dell'ambito e per ciascun comune, con riferimento all'anno precedente e alle previsioni per l'anno corrente:

a) il numero medio di assistenti sociali in servizio nell'anno precedente assunti dai comuni che fanno parte dell'ambito o direttamente dall'ambito. Si fa riferimento al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, secondo la definizione di equivalente a tempo pieno, effettivamente impiegato nei servizi

territoriali e nella loro organizzazione e pianificazione;

b) la suddivisione dell'impiego degli assistenti sociali di cui alla lettera a) per area di attivita'.

799. Il contributo di cui al comma 797 e' attribuito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere sul Fondo per la lotta alla poverta' e all'esclusione sociale, di cui all'articolo 1, comma 386, della legge 28 dicembre 2015, n. 208. In sede di decreto annuale di riparto del Fondo e' riservata a tale fine una quota massima di 180 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021. Le somme necessarie all'attribuzione dei contributi previsti per l'anno corrente, di seguito denominate «somme prenotate», e quelle destinate alla liquidazione dei contributi relativi all'anno precedente, di seguito denominate «somme liquidabili», sono determinate, sulla base dei prospetti di cui al comma 798, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali entro il 30 giugno di ciascun anno. Le somme prenotate sono considerate indisponibili per l'anno corrente e per tutti i successivi in sede di riparto del Fondo. Eventuali somme prenotate in un anno e non considerate liquidabili nell'anno successivo rientrano nella disponibilita' del Fondo per la lotta alla poverta' e all'esclusione sociale e sono ripartite in sede di riparto annuale del Fondo. Qualora, a seguito delle richieste da parte degli ambiti territoriali, le somme prenotate risultino eccedenti rispetto alla quota massima stabilita ai sensi del secondo periodo, si procede comunque all'attribuzione delle somme relative ai contributi gia' riconosciuti negli anni precedenti e ancora dovuti e alla riduzione proporzionale dei contributi di nuova attribuzione in relazione alla capienza della quota disponibile. I contributi di cui al comma 797 non spettano in caso di mancata o tardiva trasmissione delle informazioni previste dal comma 798.

800. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali sono definite le modalita' in base alle quali il contributo attribuito all'ambito territoriale e' da questo suddiviso assegnandolo ai comuni che ne fanno parte ed eventualmente all'ambito stesso, anche con riferimento ai comuni che versino in stato di dissesto o predissesto o siano comunque impossibilitati a realizzare le assunzioni, nonche' ai comuni che esercitano in forma associata le funzioni relative ai servizi sociali

801. Per le finalita' di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonche' dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126.”

Precisato che la nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali m\_ips.41. Registro Ufficiale. U.0001139.04-02-2021 in relazione alle disposizioni per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1 c. 797 e seguenti della L. 178/2020 (legge di bilancio 2021), ha chiarito che il contributo di cui alla citata legge non costituisce un contributo a tantum, ma un finanziamento stabile a copertura dei costi di ogni assistente sociale (equivalente a tempo pieno) assunto a tempo indeterminato eccedente e non esuberante la soglia minima e massima di cui all'art. 1 comma 797;

Richiamata la Legge 328/2000 legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e dei servizi sociali;

Richiamato il D.lgs. 147/2017 "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";

Richiamato il Decreto 18 maggio 2018 che fissa i criteri di riparto del Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale e adotta il Piano per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà, ai sensi rispettivamente, dell'art. 7 comma 4 e dell'art. 21, comma 6 lettera b) del DLgs n.147/2017;

Richiamata la legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" ed in particolare l'articolo 1, commi:

791 (Incremento del fondo di solidarietà comunale per il miglioramento dei servizi in campo sociale) con il quale si stanziavano risorse aggiuntive destinate a finanziare lo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai comuni delle regioni a statuto ordinario;

797-804 (Potenziamento dei servizi sociali), sopra riportati, con i quali si intende potenziare il sistema dei servizi sociali comunali rafforzando contestualmente gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà nella prospettiva del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000;

Richiamato il Decreto di riparto del Fondo Povertà 2020, registrato dalla Corte dei Conti il 02 febbraio 2021;

Richiamata la deliberazione del coordinamento istituzionale dell'Ambito Territoriale 14, n. 11 del 28/05/2021 con la quale si è approvato l'accordo ex art. 15 della Legge n. 241 del 1990 per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art.1 c.797 e seguenti della Legge 30 dicembre 2020 n.178 (Legge di Bilancio 2021), accordo sottoscritto dai legali rappresentanti dei Comuni dell'Ambito 14;

Dato atto che con Decreto n. 144 del 25/6/2021, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha determinato le somme prenotate del contributo spettante agli ambiti territoriali per l'anno 2021 per gli Assistenti sociali in servizio a tempo indeterminato, sulla base della valutazione dei prospetti riassuntivi presentati entro il 28 febbraio 2021 sulla piattaforma SIOSS dagli ambiti territoriali, nel rispetto delle Istruzioni operative, assegnando all'Ambito di Villa San Giovanni la somma di € 122.837,00;

Visto l'accordo suddetto, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, con il quale si è stabilito:

- di destinare per il finanziamento dell'assunzione di assistenti sociali, effettuate ai sensi dell' art.1 c.797 e seguenti della Legge 30 dicembre 2020 n.178, le seguenti risorse storicizzate:

Contributo Legge di bilancio per il 2021;

Quota Servizi Fondo Povertà – QSFP;

- di delegare allo svolgimento della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione degli Assistenti sociali per le finalità di cui alla L.178/2020, previa approvazione della programmazione del fabbisogno del personale da parte dei singoli Comuni, il Comune Capofila dell'Ambito 14 di Villa San Giovanni;

Ritenuto, pertanto, di integrare il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 ed annuale 2022, prevedendo, per le finalità di cui all'art. 1 comma 797 della Legge di bilancio 2021, l'assunzione di n. 1 Assistenti sociali, Categoria D, a tempo indeterminato e per 36 ore settimanali;

Dato atto che, per come sopra esplicitato, alla relativa spesa, per la figura di n. 1 Assistente sociale – categoria D1 a tempo pieno e indeterminato, la cui spesa è quantificata in € 34.501,71 (indicare spesa per il proprio Comune, per come indicata nella tabella di dettaglio

dell'Accordo), si farà fronte con le risorse storicizzate di cui al Contributo Legge di bilancio per il 2021 e per la differenza mediante la Quota Servizi Fondo Povertà – QSFP;

Preso atto, della FAQ n. 11 del Ministero del lavoro e politiche sociali con la quale si chiarisce che:

“ il comma 801 della legge di Bilancio 2021, nel richiamare le deroghe ai fini del contenimento delle spese di personale, include anche la sterilizzazione delle spese di personale etero-finanziate (art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020). Pertanto, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione (13 ottobre 2020) del D.L. 104/2020, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

Ciò premesso, poiché la certezza delle risorse è attestata dal decreto di attribuzione delle stesse, sarà possibile per l'Ente scomputare la spesa sostenuta per le assunzioni, sulla base delle determinazioni dell'Ambito Territoriale in relazione al riparto del contributo (come previsto dall'art. 2 del D.M. 4 febbraio 2021 n. 15), fermo restando che il contributo stesso sarà erogato nel corso dell'anno successivo, a seguito dei controlli previsti dal Decreto 15/2021

Pertanto, si forniscono le seguenti informazioni sulle “corrispondenti entrate correnti” che hanno natura strutturale e che permetterebbero ad ogni Comune di procedere con le assunzioni previste in deroga, appunto, alla verifica del valore soglia sopra descritto e per come previsto, dal comma 801 della Legge di Bilancio, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126.

Per intenderci, quindi, in deroga anche al previsto tetto supremo per le spese di personale alla luce della legge di conversione del d.l. 90/2014, art. 1 comma 557-quater della legge finanziaria del 2007 (legge 27 dicembre 2006, n. 296).”

Visto l'art. 57, comma 3 septies del DL 14 agosto 2020, n. 104 (convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126, recante: «Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia.»), che recita “3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti n. 65 /2021/PAR Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che con riferimento all'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, richiamato dall'art. 1, comma 801, della L. n. 178/2020, chiarisce:

“Ebbene, quest'ultima norma sancisce la “neutralità” della spesa e dell'entrata relativa all'assunzione di personale etero-finanziata, prevedendo che “a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.

Per espressa previsione legislativa, dunque, a decorrere dal 2021, le assunzioni di personale etero-finanziate, ivi incluse quelle di assistenti sociali effettuate con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e ss. della L. 178/2020, non rilevano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del d.l. n. 34/2019”;

Con riferimento agli obblighi assunzionali riferiti ai dipendenti con disabilità, di cui alla Legge n. 68/1999, non risulta interamente coperta la quota d'obbligo.

Il Comune di Santo Stefano in Aspromonte si colloca nella fascia degli enti fino a 15 dipendenti (la base di computo è calcolata, infatti, tenendo conto della ridotta prestazione dei dipendenti assunti a tempo parziale) e non è tenuto, quindi, alla copertura della quota d'obbligo, secondo quanto previsto dalla citata L. n. 68/1999 ; si da'atto che ai sensi dell'art. 3 comma 6 del DL 90/2014 i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette (di cui alla legge 68/1999);

Ritenuto altresì di aggiornare il fabbisogno del personale di cui alle deliberazioni G.C. n. 149/2018 così come modificata e n. 136/2020, prevedendo sull'annualità 2022 l'avviamento di un percorso di stabilizzazione del personale di cui alla L.R. n. 15/2008, secondo il seguente programma di assunzioni:

P.	Cat.	Profilo	Titolo studio	Orario	Modalità
	CCNL	professionale		Servizio	Copertura
3	Cat. B	Esecutori	Scuola dell'obbligo	18 ore sett.	Contratto a tempo indeterminato L.R. 15/2008. D.D. 6783 del 26.06.2020

Ravvisata, l'esigenza di dotare l'Ente di nuove professionalità in relazione alle notevoli carenze di personale che si registrano all'interno dei vari Uffici, e che rischiano di rallentare l'iter di definizione dei procedimenti e di pregiudicare l'efficace erogazione dei servizi;

Preso atto che il Consiglio Regionale nella seduta del 24 giugno 2019, ha approvato la Legge Regionale di Storicizzazione risorse del precariato storico, per il superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014, L.R. n. 40/2013 e L.R. n. 31/2016, pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019;

Rilevato che la sopra citata legge regionale all'art. 1 comma 3 prevede che la Regione sostiene la contrattualizzazione e la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'art. 2 della legge regionale 13 giugno 2008, n. 15, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa pari a €. 6.760.641,21, concedendo per ogni singolo lavoratore un contributo annuo di € 9.278,85 pro-capite;

Visto il decreto dirigenziale N°. 6783 del 26/06/2020 del DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI della Regione Calabria, avente ad oggetto "L. R. N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008 ART. 2, COMMA 1 - DECRETO ATTUATIVO AI SENSI DELLA L. R. N. 29 DEL 24 GIUGNO 2019";

Dato atto che per la definizione delle procedure di assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, con il predetto decreto dirigenziale della Regione Calabria è stato approvato un avviso pubblico, finalizzato alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria, per assunzioni a tempo determinato (allegato "A") e/o per assunzioni a tempo indeterminato (allegato "B");

Dato atto che per la predetta stabilizzazione è previsto un contributo regionale annuo pro-capite del valore di €. 9.278,85 per tre anni;

Dato atto che questo Comune ha partecipato all'avviso pubblico in questione per la stabilizzazione a tempo indeterminato e per 18 ore settimanali dei due lavoratori L. 15/2008 utilizzati presso l'Ente;

La procedura di stabilizzazione si è conclusa al 31.10.2022, con l'assunzione a tempo indeterminato, per l'anno 2022 delle seguenti figure:  
3 lavoratori L. 15/2008, categoria B1, per 18 ore settimanali: spesa lorda prevista € 29.305,38.

**Santo Stefano In Aspromonte 02/05/2023**

**Il Responsabile  
del Servizio Finanziario**

**Dott. Cosimo Forgione**