



Comune di Santo Stefano in Aspromonte

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

N. 97 del Reg. Delib.

Del 29-08-2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventinove** del mese di **agosto** alle ore **20:45** si è riunita la Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, nel rispetto dei criteri stabiliti nel regolamento per lo svolgimento in modalità telematica, approvato con deliberazione C.C. n. 36 del 31/05/2021, nelle seguenti persone:

		Presente/Assente
Malara Francesco	Sindaco	Presente in videoconferenza
Coppola Diego Omar Cristian	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Belmonte Luigi	Assessore	Presente in videoconferenza

PARTECIPA il Segretario Comunale, Assunta Maria Neri.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto predisposta dall'Area 1.1 - AREA 1 - SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, ISTRUZIONE, corredata dal parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica Finanziaria di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la predetta proposta di deliberazione corredata, altresì, dal parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VALUTATA l'allegata proposta di deliberazione e ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il preventivo parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica Finanz**, reso ai sensi degli articoli 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e 147 bis, come modificati e integrati dal D.L. 174 del 2012, convertito in legge n. 213 del 2012, allegati al presente atto;

ACQUISITO il preventivo parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' contabile**, reso ai sensi degli articoli 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e 147 bis, come modificati e integrati dal D.L. 174 del 2012, convertito in legge n. 213 del 2012, allegati al presente atto;

DELIBERA

DI APPROVARE e fare propria la predetta proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge e che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

AL SIG SINDACO

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, letterab), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 3. Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 6. Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

7. disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopraelencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- a) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2,e 6;

RILEVATO che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 28.02.2025 è stato approvato il DUP 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 28.02.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 d.lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione G.C. n. 35 del 27.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, l'Ente ha approvato il PIAO 2025-2027

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

CONSIDERATO, inoltre, il comunicato del Presidente Anac del 30.01.2025, ove si è chiarito che *in considerazione del differimento al 28.02.2025 del termine di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, disposto con decreto del Ministero dell'Interno del 24.12.2024, per gli enti locali è differito al 30 marzo 2025, il termine ultimo per l'adozione del Piao (Piano integrato di attività e organizzazione) e della sezione relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza.[...]; Resta fermo che per le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti c'è la possibilità, dopo la prima adozione, di confermare nel triennio – con apposito atto motivato dell'organo di indirizzo – lo strumento programmatico adottato*

nell'anno precedente, con l'obbligo in ogni caso di adottare un nuovo strumento di programmazione ogni tre anni come previsto dalla normativa.

CONSIDERATO che il Comune di Santo Stefano in Aspromonte, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuoverla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzianelle amministrazioni pubbliche”*;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Laganadi, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Direttore Generale n. 12824 del 18/10/2019 sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
- la Regione Calabria, con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, ha avviato un Piano straordinario di stabilizzazione prevedendo per ogni TIS assunto un contributo complessivo di € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale (2025–2029);
- la normativa vigente (art. 16 della Legge 56/1987, art. 132 della L. 207/2024, art. 3 del D.L. 44/2023, DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022) consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

TENUTO CONTO CHE:

- il Comune di Santo Stefano in Aspromonte con deliberazione G.C. n. 84 in data 24.07.2025, così come successivamente rettificata/integrata con deliberazione G.C. n. 39 del 07.08.2025, esecutiva ai sensi di legge, ha disposto di:
 1. *Di dichiarare la propria disponibilità ad assumere a tempo indeterminato e parziale n. 06 unità di personale, ex percettori di mobilità in deroga impegnati in percorsi inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale di tirocini di orientamento, possibilmente con priorità per i soggetti già impegnati presso l'Ente, da inquadrare nell'Area degli Operatori;*
 2. *Di dichiarare la propria disponibilità a farsi carico di impegnare, sul proprio bilancio 2025-2027, la somma corrispondente all'eventuale quota non coperta dal contributo regionale indicato in premessa e necessario per la stabilizzazione del personale all'interno delle proprie strutture comunali per numero 06 unità di personale Area Operatori;*
 3. *Di prendere atto della DGR 332/2025 e da ultimo della DGR 362 del 23.07.2025 con la quale la Regione conferisce apposito atto di indirizzo ai competenti dipartimenti per*

assicurare il sostegno finanziario pari ad € 54.000, per ogni unità di personale che gli Enti si impegneranno a stabilizzare;

- 4. Di impegnarsi, conseguentemente, ad aggiornare la programmazione del PIAO 2025-2027, prevedendo l'assunzione di n. 06 tirocinanti ex categoria A – Area Operatori mediante procedura di chiamata tramite i CCPPII ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, successivamente alla formalizzazione del finanziamento regionale di cui in premessa e compatibilmente con il termine richiesto dalla Regione Calabria.*
- 5. Di dare atto che, in caso di eventuale avvio delle procedure di selezione mediante i CC.PP.II., è intenzione dell'Amministrazione valorizzare l'esperienza pregressa maturata dai TIS presso l'Ente, coerentemente ai criteri premiali previsti dall'art. 16 della Legge 56/1987, e quindi richiedere l'applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 7086 del 29/06/2022;*
- 6. Di dare atto che con Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, e in particolare, con l'art. 3, comma 3-quater.1 2, è stato consentito alle amministrazioni pubbliche l'assunzione a tempo indeterminato, anche part-time, dei tirocinanti TIS. La Legge 30 dicembre 2024, n. 207, art. 1, comma 132, ha integrato le disposizioni citate, prevedendo la possibilità di stabilizzazione delle citate figure fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;*
- 7. Di condizionare il perfezionamento per l'avvio della procedura di assunzione al rilascio da parte dell'Organo di Revisione del parere favorevole sulla modifica del fabbisogno triennale del personale, già approvato in allegato al DUP 205/2027 ed al PIAO 205/2027, che il Comune s'impegna a trasmettere al competente Dipartimento regionale, specificando che i soggetti in questione saranno inquadrati in posizione sovranumeraria;*
- 8. Di dare atto che le suddette stabilizzazioni potranno attuarsi solo in presenza di una normativa nazionale che consenta di andare in deroga rispetto ai vincoli di natura contrattuale e legislativa in vigore nel rapporto fra il Personale degli Enti Locali;*

EVIDENZIATO che la presente deliberazione costituisce fase propedeutica agli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili da concludersi entro il 31 agosto 2025;

DATO ATTO che ai sensi degli artt. 4, co. 4, e 5, co. 3, lett. i) e lett. l), del CCNL 16.11.2022, con nota protocollo n. 4813 /2025 è stata trasmessa informativa preventiva alle OO.SS. del Comparto Funzioni Locali e alla RSU e che entro la data odierna non è stato chiesto né attivato il confronto;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. 8 del 28/08/2025, acquisito al protocollo n.4836, del 28/08/2025 sulla sezione 3 – sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 – Aggiornamento PIAO 2025-2027;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli entilocali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. del 17.06.2016 n. 33;

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare l'aggiornamento alla **sezione 3 – sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027**, che confluirà quale aggiornamento, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione G.C. n. 37/2025; **sezione 3 – sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027**, allegata alla presente deliberazione sub lettera "A", che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di dare mandato al Responsabile dell'Area amministrativa, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

di dare mandato al Responsabile dell'Area amministrativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

di dare mandato al Responsabile dell'Area amministrativa di provvedere alla trasmissione del presente aggiornamento della **sezione 3 – sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027**, al competente dipartimento della Regione Calabria ;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione, stante l'urgenza di rispettare la tempistica di cui alla nota regionale protocollo n. 560437 del 25/07/2025, acquisita al protocollo in data 28.07.2025.

IL RESPONSABILE PROPONENTE

Cosimo Forgione

(Sottoscritto con firma digitale)

Proposta di Giunta Comunale N. 105 del 28-08-2025

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Regolarità Tecnica

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime: Favorevole sotto il profilo della Regolarità Tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Comune di Santo Stefano in Aspromonte. 28-08-2025

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Cosimo Forgione

(Sottoscritto con firma digitale)

Regolarità Contabile

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime: Favorevole sotto il profilo della Regolarità Contabile ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Comune di Santo Stefano in Aspromonte. 28-08-2025

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Cosimo Forgione

(Sottoscritto con firma digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97/2025

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Francesco Malara
(Sottoscritto con firma Digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Assunta Maria Neri
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, 2° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto responsabile pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio con il numero di pubblicazione e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, numero di registrazione: 445.

Comune di Santo Stefano in Aspromonte, 15-09-2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Assunta Maria Neri
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134, D.lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio e che la stessa è divenuta esecutiva

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.lgs. 267/2000 decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione.

Comune di Santo Stefano in Aspromonte li, 30-08-2025

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Assunta Maria Neri
(Sottoscritto con firma digitale)